

Munkavállalás Németországban 2011. május 1. után

Szolgáltatási irányelv

Az EU-szolgáltatási irányelv értelmében a tagállamok vállalkozásai számára biztosítani kell azt a jogot, hogy ideiglenes jelleggel szolgáltatást nyújtsanak a letelepedési helyüktől eltérő tagállamban is, mégpedig az adott tagállamban letelepedett szolgáltatókra vonatkozó feltételek mellett.

A Csatlakozási Szerződésben Németország felhatalmazást kapott arra, hogy átmeneti ideig, de legfeljebb 2011-ig, bizonyos szektorokban korlátozza a Magyarországon letelepedett cégek németországi szolgáltatásnyújtását. Az átmeneti rendelkezések megszűnésével azonban 2011. május 1-től megszűnnek az alábbi ágazatokat érintő jelenlegi korlátozások:

- Építőipar (NACE 45.1 - 45.4)
- Ipari takarítás, tisztítás (NACE 74.7)
- Divat- és formatervezés (NACE 74.87)

Ennek következtében az újonnan csatlakozott tagállamok vállalkozásainak ezekben az ágazatokban is lehetősége lesz arra, hogy határon átnyúló szolgáltatás keretén belül, saját munkaerővel nyújthassanak szolgáltatásokat munkavállalási engedély kötelezettség nélkül.

Az **iparúzésre és kézműves tevékenységre vonatkozó előírásokat** ugyanakkor továbbra is **be kell tartani**, különös tekintettel az engedélyköteles kézművesipari tevékenységek bejelentési kötelezettségére, ami a megfelelő szakképesítés meglétét igazolja.

Vállalkozói szerződések szabályai

A Németország és Magyarország között fennálló kétoldalú szerződés, ill. az ennek megfelelően meghatározott **kvóták és eljárásmodok**, melyek a magyar építőipari vállalkozások németországi munkavégzéséhez szükségesek, az átmeneti korlátozások megszűnésével **tárgytalanná válnak**.

Egy külföldön letelepedett munkaadó és az általa ideiglenesen, külföldön foglalkoztatott munkavállaló között fennálló munkaviszonyra alapvetően a kiküldő állam jogszabályi rendelkezései vonatkoznak. A munkaadónak ugyanakkor **be kell tartania a német kiküldetési törvény előírásait**. Ezek közé tartozik egyes ágazatokban az ágazati minimálbér megfizetése, beleértve a túlóradíjakat, a szabadságra vonatkozó előírások betartása, valamint a járulékfizetés a szabadságbiztosítási pénztárakba (ULAK).

Továbbra is érvényben marad az a szabályozás, mely szerint a Németországba kiküldött munkavállalóknak a kiküldetés ideje alatt továbbra is a kiküldő államban marad fenn a biztosítási jogviszonya, amennyiben a kiküldetés időtartama előreláthatólag nem haladja meg a 24 hónapot. A kiküldött munkavállalóknak rendelkezniük kell a biztosítási jogviszonyt igazoló **A1 nyomtatvánnyal**, ami 2010. május 1-től a korábbi E101 igazolást váltotta fel.

Munkaerő szabad áramlása

A munkaerő-áramlás teljes szabadságának megvalósulásával megszűnnek a magyar munkavállalók németországi kiküldetésére vonatkozó, még fennálló munkaügyi korlátozások is. A munkaerő szabad áramlása lehetővé teszi valamennyi EU-polgár számára, hogy az EU összes tagállamában ugyanolyan feltételekkel vállaljon munkát, mint az adott ország állampolgárai.

Az átmeneti korlátozások megszűnésével a 2004-ben csatlakozott ország polgárai szabadon hozzáférhetnek a német munkaerőpiachoz. Az **EU-munkavállalási engedélyre** a továbbiakban **nincs szükség**. Az új szabály szakmai végzettségtől, a foglalkoztatás időtartamától és az ágazattól függetlenül valamennyi foglalkoztatottra vonatkozik.

Megszűnik ezzel párhuzamosan a **munkavégzés bejelentési kötelezettsége** is, aminek korábban a területi Munkaügyi Központokban kellett eleget tenni. Célszerű azonban a bevándorlási törvény alapján az idegenrendészeti szervektől egy igazolást beszerezni, ami a németországi tartózkodás jogosságát igazolja.

2012. Február

Felelősségkizárás: A fenti információkat a lehető legnagyobb alaposágra törekedve állítottuk össze. A Kamara nem vállal felelősséget az információ felhasználásából származó semmiféle veszteséget, illetve kárért.

