

A tudatos vezetés útja – vezetői műhely

2012 márciustól



A tudatos vezetővé válni vágyók számára vezetőképzés / 6 alkalom

Várjuk,

- ha fejlődni szeretne emberként, vezetőként
 - ha emberközpontúan és hatékonyan szeretné vezetni munkatársait
 - ha Önnek fontos vállalata, munkatársai és önmaga egészsége
 - ha tudatosabb, magabiztosabb vezetőként akar dolgozni
 - ha túl szeretne lépni az eddig alkalmazott működésén, módszerein
- ha vállalata átalakuláson ment/megy át
 - ha nagyon jó vezető, de úgy érzi, valami mégis hiányzik
 - ha felismerte, hogy vezetőként a napi feladatok mellett fontos saját magával is foglalkoznia
 - ha szívesen részt venne támogató és aktív tapasztalatcserében hasonló szintű vezetőkkel

Tematika

• Természetes rend

Melyek azok a törvényszerűségek, alapszabályok, amelyek mentén tudatosítható és helyére kerül az emberek és szervezetek működése, valamint támogatható a prosperálásuk? Hogyan lehet kevesebb erőfeszítéssel kimagasló gazdasági eredményt elérni? Mit tehetünk tudatosan egyéni boldogságunkért?

• Egész-séges ember és szervezet

Melyek az egész-ségtelen működés jelei az egyén és a szervezet esetében?

Milyen eszközök állnak a vezető rendelkezésére a szervezet egész-ségének támogatására, ellenálló képességének, vitalitásának erősítésére? Mivel támogatható az egy-én egész-sége?

• Az ember és a szervezet fejlődése

Hogyan és milyen eszközökkel segíthető a fejlődés az egyén és a szervezet tekintetében?

Milyen fejlődési fázisokon keresztül teljesezhet ki egy szervezet működése?

Melyek az emberi életút jellemző szakaszai és fordulópontjai?

• (Ön)Bizalom és együttműködés

Milyen eszközökkel fejleszthető az önmagunkba és másokba vetett hit?

Mivel lehet erősíteni az együttműködést a vállalati élet különböző szinterein (feladatkiadás, értékelés, értekezlet, megállapodások, döntések, ...)? Hogyan hasznosítsuk a találkozások éltető erejét?

• Alkotó erő

Mely külső és belső tényezők nehezítik az alkotó erő megnyilvánulását az egyén és a szervezet életében?

Milyen szempontok mentén kelthető életre a vállalat iránti elköteleződés a munkatársakban?

Mi a küldetésed, a dolgod a világban?

• Érvényesülés és értékesítés

Hogyan lehet a személyes erő által szelíden és eredményesen képviselni az egyén és a szervezet értékeit? (marketing, sales)

Milyen szempontok alapján lehet felelős és erőt adó döntéseket hozni?

Melyek a konfliktusban rejlő fejlődési lehetőségek és hogyan tudunk velük élni?

Időpontok: 2012. március 9., 30., április 20., május 11., június 1. és 22.

Jelentkezési határidő: 2012. március 2.

A tudatos vezetés útja – vezetői műhely

Referenciák, vélemények a korábbi vezetői műhelyről

„Hosszú ideje elkötelezett résztvevője vagyok a különböző tréningeknek. A Vezetői műhely azonban nagyon más volt! Szemléletet adott világunk pozitív és eredményes megéléshez.

Nagy hatással van mind szakmai, mind magánéletemre. Örülök, hogy részt vehettem rajta!”

Illés Attila – ügyvezető igazgató, BIZERBA Mérleg Hungária Kft.

„Korábban fogva tartottak különféle határok, amelyeket „szentnek és sérthetetlennek” tekintettem. A vezetői műhely során döbbsentem rá, hogy ezeket a határokat magam állítottam fel és így magam le is bonthatom. Ennek következtében kinyíltak olyan lehetőségek és távlatok, amelyekre korábban nem is gondoltam. Nagyon hasznos volt.”

Jakabucz Ildikó - ügyvezető, Hauni Hungária Gépgyártó Kft.

- „Megállít, elgondolkodtat, utat mutat, cselekvésre bír!”
- „Részben önismereti tréningként fogom fel, a lefolyása nyugodt, jól szervezett.”
- „Jó témák, fesztelen környezetben tálalva.”
- „Nem vártam ilyen bensőséges, nyílt, személyes megnyilvánulásokat sem a trénepektől, sem a társaktól, résztvevőktől.”
- „Az organikus megközelítés elve a számomra leghasznosabb.”
- „Új szemszögből mutatja a vezetői elvárásokat, az életfelfogást!”

Szakmai előadónk

Mindkét előadónk több év nemzetközi tapasztalattal rendelkezik a felsővezetés, coaching és tanácsadás területén, elkötelezettek az emberközpontú és hosszútávon hatékony megoldások mellett.

Farkas Éva, közgazdász, coach, szervezetfejlesztő tanácsadó, tréner és meditáció oktató. Kiemelt szakterületei a krízis- és változásmenedzsment, valamint a kommunikáció és motiváció.

Ágostházi Bence, stratégiai és szervezetfejlesztési tanácsadó és tréner, az organikus szervezetfejlesztés képviselője és gyakorlati megvalósítója.

Nyelv

Magyar

Részvételi díj

A 6 alkalmat egy egységnek tekintjük, a résztvevőkkel így a 6 nappal számolva szerződünk. Külön-külön egy-egy nap nem vehető igénybe.

Kamarai tagoknak: 55.000 Ft + Áfa/nap/fő – összesen 330.000 Ft + Áfa/fő

Nem kamarai tagoknak: 65.000 Ft + Áfa/nap/fő – összesen 390.000 Ft + Áfa/fő

Magánszemélyeknek: bruttó 37.500 Ft /nap/fő – összesen: bruttó 225.000 Ft/fő

A képzés díjából további 10% kedvezményt biztosítunk

- a február 9-ig bejelentkezők számára, vagy egy cégtől minimum két résztvevő érkezése esetén
- a képzés továbbajánlása esetén a továbbajánlónak (ez utóbbi kedvezmény a továbbajánlás alapján érkező résztvevő bejelentkezését követően vehető igénybe a továbbajánló által).

A felsorolt kedvezmények egyidejűleg is igénybe vehetőek.

Várjuk szeretettel!

Kapcsolat & Jelentkezés

Skultéti Éva Márta / továbbképzési referens

Tel.: +36 1/454 0611

E-mail: skulteti@ahkungarn.hu