

## Cafeteria-Regelungen

Stand: Januar 2026

### Grundlage:

- » Gesetz Nr. 117/1995 über die Einkommenssteuer (1995. évi CXVII. törvény - a személyi jövedelemadóról)
- » Regierungsverordnung Nr. 76/2018 über die Regeln der Ausstellung und Verwendung der Széchenyi Pihenő Kártya (76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet - a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól)
- » Stellungnahmen der Steuerbehörde vom 14.05.2020 über die steuerpflichtige Versicherungsgebühr (Adóköteles biztosítási díj - [https://nav.gov.hu/ado/szja/Adokoteles\\_biztositas20200514](https://nav.gov.hu/ado/szja/Adokoteles_biztositas20200514))

Änderung bei der Steuerzahlung nach Zusatzleistungen mit günstiger Besteuerung: nach der neuen Regelung ist die Steuer vom Arbeitgeber in dem Folgemonat nach Quartalsende zu entrichten.

**Die Regelungen zur Steuerzahlung können sich im Laufe des Jahres ändern!**

### 1. Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-Karte)

Steuersatz:	28 % bis zum festgelegten Betrag, über dem Betrag 33,04%
Bemerkung/Sonstiges:	Höchstens 570.000 Forint/Jahr Der erhaltene Betrag kann für Beherbergung, Verpflegungsdienstleistungen in Gastronomiebetrieben (einschließlich Verpflegung am Arbeitsplatz), Freizeit-, Erholungs- und Gesundheitsdienstleistungen und im Jahr 2025, für die Renovierung von Wohnungen ausgegeben werden.

### 2. Széchenyi Pihenő Kártya Aktív magyarok (SZÉP-Karte Aktive Ungarn)

Steuersatz:	28 % bis zum festgelegten Betrag, über dem Betrag 33,04%
Bemerkung/Sonstiges:	Höchstens 120.000 Forint/Jahr Der erhaltene Betrag kann für bestimmte Freizeit- und Sportaktivitäten verwendet werden.

### 3. Wohnbeihilfe für Arbeitnehmer unter 35

Steuersatz:	28 % bis 1.800.000 HUF/Jahr
Bemerkung/Sonstiges:	Voraussetzung für die Gewährung ist die Vorlage eines Miet- oder Leihvertrags. Der Arbeitgeber ist gegenüber der Steuerbehörde informationspflichtig

### 4. Steuerfreie Zusatzleistungen

#### 2.1. Kosten für Kinderkrippen und Kindergärten

Bemerkung/Sonstiges:	Gesamtausgaben (einschließlich Verpflegungskosten) können auf der Grundlage einer auf den Namen des Arbeitgebers oder des Arbeitnehmers ausgestellten Rechnung vom Arbeitgeber übernommen werden.
----------------------	---

#### 2.2. Kosten für Virentests

Bemerkung/Sonstiges:	Kosten für Impfungen oder epidemiologische Untersuchungen auf der Grundlage einer auf den Namen des Arbeitnehmers ausgestellten Rechnung
----------------------	--

#### 2.3. Eintrittskarten für Sport- und kulturelle Veranstaltungen

Bemerkung/Sonstiges:	Höchstens 290.800 HUF/Jahr. Kann nicht in Form eines Gutscheins gewährt und nicht als Bargeld ausgezahlt werden. Eintrittskarten für Ausstellungen, Theater-, Tanz-, Zirkus- oder Musikaufführungen, aber auch Bibliotheksgebühren
----------------------	--

#### 2.4. Bereitstellung von Fahrrädern

Bemerkung/Sonstiges:	Vom Arbeitgeber zur Verfügung gestelltes Fahrrad oder Elektrofahrrad mit einer maximalen Motorleistung von 300 W
----------------------	--

#### 2.5. Firmenwagen

Bemerkung/Sonstiges:	Private Nutzung eines Firmenwagens und die damit verbundenen Mautgebühren; Nutzung eines Autos, das über einen Carsharing-Dienst erworben wurde
----------------------	---

#### 2.6. Kostenerstattung für Home Office

Bemerkung/Sonstiges:	Höchstens 29.080 HUF/Monat
----------------------	----------------------------

<b>3. Zusatzleistungen mit günstiger Besteuerung</b>	
Steuersatz:	33,04 %
<b>3.1. Auszahlungen auf die SZÉP-Karte über dem Grenzwert</b>	
<b>3.2. Geschenke mit geringem Wert</b>	
Bemerkung/Sonstiges:	Dreimal im Jahr, max. 29.080 HUF, muss dokumentiert werden
<b>3.4. Telefon (Handy, Festnetz, Net)</b>	
Bemerkung/Sonstiges:	Sofern im Interesse der Geschäftstätigkeit des Unternehmens zur Verfügung gestellt wurde
<b>3.5. Einzahlungen in Kassen</b>	
Bemerkung/Sonstiges:	Gezielte Zulagen, die nicht auf ein individuelles Konto eingezahlt werden können; die Gelder fließen in einen separaten Fonds (Gesundheits- oder Rentenversicherungsfonds), über dessen Verwendung der Arbeitgeber entscheidet
<b>5. Spezielle Regelungen</b>	
<b>5.2. Einzahlungen in freiwillige Renten- oder Krankenkassen</b>	
Steuersatz:	41,6 %
Bemerkung/Sonstiges:	Sie werden nach den allgemeinen Regelungen besteuert, der Arbeitnehmer erhält aber jährlich eine Steuergutschrift nach den Einzahlungen (höchstens 150.000 HUF/Jahr)
<b>5.3. Wohnungskredite</b>	
Bemerkung/Sonstiges:	Der Arbeitgeber kann ein zinsloses Darlehen von bis zu 10 Mio. HUF gewähren, wobei die angemessene Größe der Wohnung nicht geprüft werden muss

### 5.1. Dauerfahrkarte zur Arbeit

Steuersatz:

wie Arbeitslohn, unter Auflagen steuerfrei

Bemerkung/Sonstiges:

Lokale Fahrten zur Arbeit und zurück (d.h. der Arbeitnehmer wohnt und arbeitet in der gleichen Ortschafts) werden nicht als Pendeln betrachtet, der Preis zur Verfügung gestellten Dauerkarten ist **als Einkommen** nach den allgemeinen Regeln zu versteuern.

Die Bedingung für die Steuerfreiheit ist, dass der Arbeitnehmer seine Tätigkeit täglich außerhalb des Arbeitsortes ausübt.

#### Kontakt:

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer

**Kornélia John**

Bereich Umwelt, Recht und Steuern

Telefon: +36 1 345-7642

Mobil: +36 30 200 1595

E-Mail: [john@ahkungarn.hu](mailto:john@ahkungarn.hu)

Webseite: [www.ahkungarn.hu](http://www.ahkungarn.hu)

H-1024 Budapest, Lövház u. 30.