



Kiküldetés Németországba

2024. január

Kiküldetésről akkor beszélünk, ha egy munkavállaló magyar munkaszerződéssel rendelkezik, alapvetően Magyarországon dolgozik, azonban munkáltatója egy átmeneti időre Németországba küldi, hogy egy meghatározott feladatot elvégezzen. A külföldi munkavégzés alapja a két vállalkozás között létrejött szerződés. A munkavállaló a kiküldetés részleteit magyarországi munkáltatójával egyezteti, aki a kiküldetés alatt is gyakorolja a munkáltatói jogokat. A munkaviszonyra alapvetően továbbra is a magyar munkajog vonatkozik.

2021. január 1-től tilos a húsuparban alkalmazottak vállalkozási szerződés keretén belüli foglalkoztatása, tehát ebben az iparágban a kiküldetés nem lehetséges. A rendelkezés nem vonatkozik az 50 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztató vállalkozásokra.

1. Bejelentési kötelezettség

A bejelentési kötelezettség alapvetően azokra a munkavállalókra vonatkozik, akiket munkáltatójuk Németországban a Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz (Feketemunka elleni törvény) 2a paragrafusában felsorolt ágazatokban, illetve olyan ágazatban foglalkoztat, amelyben ágazati kollektív szerződés van érvényben. A munkáltató ezekben az esetekben köteles a munkavállalókra vonatkozóan a következő adatokat megadni:

- munkavállaló neve, születési ideje
- németországi foglalkoztatás kezdete és előrelátható időtartama
- bérlisták, munkaidő nyilvántartások tárolásának helye
- németországi foglalkoztatás felelős megbízottjának neve

Az adatokat a foglalkoztatás megkezdése előtt elektronikusan az alábbi oldalon keresztül kell bejelenteni: <https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/authenticate.do>

2. Tartózkodási jog

Magyar állampolgárok vízum vagy tartózkodási engedély nélkül beutazhatnak Németországba és korlátlan hozzáférésük van a németországi munkaerőpiachoz. A beutazáshoz mindössze érvényes személyazonosító okmányokra van szükség (útlevél, személyi igazolvány).

Több mint 3 havi kint tartózkodás esetén az illetékes szervnél kell kérelmezni (*Rathaus* - Einwohnermeldeamt) a korlátlan tartózkodásról szóló igazolást (*Freizügigkeitsbescheinigung*).

3. Járulékfizetés

A kiküldött munkavállalóknak rendelkezniük kell az A1-es igazolással. Ha a munkavállaló nem rendelkezik ezzel, a járulékokat Németországban kell megfizetni.

A kiküldetés időtartama legfeljebb 24 hónap lehet. Amennyiben a munkavállaló hosszabb időt tölt Németországban, a járulékfizetési kötelezettség átkerül a német biztosítás hatálya alá.

4. Bérek, adózás

A magyar munkáltató minden esetben köteles megfizetni a kiküldetés teljes időtartamára a Németországban érvényes minimálbért. Ez 2024-ben bruttó 12,41 Euró/óra.

Egyes ágazatokban kollektív szerződésen alapuló minimálbér van érvényben (építőipar, ápolás), ami általában magasabb, mint a törvényes minimálbér.

Amennyiben egy magyar cég a külföldi céggel kötött megrendelését úgy teljesíti, hogy munkavállalóját kiküldi a munka elvégzésére, a jövedelem Magyarországon adózik. Feltétele, hogy a kiküldetés hossza a 183 napot egy adott 12 hónapos időszakon belül ne haladja meg, a kiküldött munkabérét a magyar cég fizesse és a cég németországi telephelye ne számolja el a díjazás költségét a fizetendő társasági adózás során.

Ha a munkavállaló a külföldi telephely számára dolgozik és a javadalmazást a telephely biztosítja, akkor a személyi jövedelemadó Németországot illeti meg.

Telephely akkor létesül,

- ha a cég cégvezetési helyet tart fenn
- szerződéskötésre jogosult meghatalmazott képviselője van Németországban vagy
- olyan építési kivitelezést vagy szerelést folytat, melynek időtartama meghaladja a 12 hónapot.

5. Munkaidő, szabadság

A napi maximális munkaidő 8 óra, a heti maximum 48 óra. A napi munkaidő csak abban az esetben emelkedhet 10 órára, ha az hat hónap átlagában nem lépi túl a napi 8 órát (munkaidőkeret). A pihenőidő hossza 6 óra munkavégzés esetén 30 perc, több mint 9 óra munkavégzés esetén 45 perc. A munkavégzés vasárnap és ünnepnapokon alapvetően tilos.

Az éves szabadság 5 napos munkavégzés esetén legalább 20 nap, azonban ha a szabadság mértéke a kiküldő országban magasabb, a munkavállalóra a számára kedvezőbb mértékű szabadság vonatkozik.

A magyarországi munkáltató köteles a munkaidőre, munkabérre és munkabiztonságra vonatkozó valamennyi németországi szabályt betartani, ezektől kizárólag a munkavállaló javára térhet el.

További információk:

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer
Bereich Recht, Steuern und Investitionen
H-1024 Budapest, Lövház u. 30.
Kornélia John
Telefon: (0036-1) 345-7642; Fax: (0036-1) 345-7652
E-Mail: john@ahkungarn.hu
www.duihk.hu

Felelősségkizárás: A fenti tájékoztatót a lehető legnagyobb alaposágra törekedve állítottuk össze. A Kamara nem vállal felelősséget az információk felhasználásából származó semmiféle veszteséget, illetve kárért.