

# Teilnahmeerklärung

Der Unterzeichner beantragt hiermit seine Teilnahme an der Kampagne „Verlässlicher Arbeitgeber 2025/2027“ der DUIHK.

### Beantragende Organisation:

Name

Vertreten durch

Anschrift

Zahl der Beschäftigten

### Kontaktperson für die Beantragung der Teilnahme:

Name

Position

Tel. E-Mail

**Kurzbezeichnung der besonderen Maßnahme** (siehe Punkt 6.3. b) der Teilnahmebedingungen)**:**

Ich erkläre hiermit, dass alle in der Bewerbung vorstehenden Angaben wahrheitsgetreu sind, weiterhin, dass die o.g. Organisation, die unter Punkt 3 genannten Bewerbungsvoraussetzungen vollständig erfüllt.

Mit der Beantragung akzeptiere ich im Namen der o.g. Organisation die Teilnahmebedingungen der Kampagne „Verlässlicher Arbeitgeber 2025/2027“ der DUIHK

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ort, Datum |  | Unterschrift |

Führende Amtsinhaber:in

(Geschäftsführer:in vagy HR-Leiter:in)

**Bitte senden an:**

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer, z.H. Herr Bálint Borsos, 1024 Budapest, Lövőház u. 30 Tel.: +36 1 345 7630, E-Mail: **borsos@ahkungarn.hu**



# Teilnahmebedingungen

## Über die Kampagne „Verlässlicher Arbeitgeber 2025/2027“ der DUIHK

### Veranstalter

Die Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer („Stifterin“) veranstaltet, gemeinsam mit ihren Mitgliedsunternehmen, die Kampagne „Verlässlicher Arbeitgeber 2025/2027“.

### Ziel der Kampagne

* + 1. Ziel der Kampagne ist es, verlässliche Arbeitgeber gegenüber der Öffentlichkeit und künftigen sowie bestehenden Mitarbeitern positiv zu positionieren.
		2. Die Kampagne soll konkrete, interessante Beschäftigungschancen jeweils vor Ort und in den jeweiligen Regionen aufzeigen.
		3. Dadurch soll auch dazu beigetragen werden, dass junge Leute zunehmend an eine attraktive Zukunft in ihrem Land glauben.

### Nutzungsrecht

* + 1. Über eine Fachjury vergibt die DUIHK an ausgezeichnete Mitgliedsunternehmen ein unbefristetes Nutzungsrecht für das Label und die Textbildmarke mit dem Slogan der Kampagne, wie sie in Punkt 9 beschrieben sind. Das Label bezieht sich immer auf einen Zeitraum von zwei Jahren (Bezugsjahre), die auf dem Label gekennzeichnet sind.
		2. Das Label der Kampagne ist eine Offene Tür auf einem blauen Hintergrund zu der eine stilisierte Treppe mit schwarzen Stufen führt, verbunden mit der Jahreszahl 2025/2027 und der Inschrift „Verlässlicher Arbeitgeber“.

## Wer ist teilnahmeberechtigt?

* 1. Berechtigt zur Bewerbung für das Label „Verlässlicher Arbeitgeber 2024/2026“ der DUIHK sind Unternehmen, Bildungseinrichtungen, gesellschaftliche Organisationen oder öffentliche Einrichtungen mit Sitz in Ungarn, die Mitglied der DUIHK sind.
	2. Ausschließlich selbständige juristische Personen sind teilnahmeberechtigt, d.h. zum Beispiel eine Unternehmensgruppe kann sich nicht bewerben.
	3. Für die Bewerbung ist erforderlich, dass die Mitgliedsbeitragsrechnung des laufenden Jahres vollständig beglichen wurde.
	4. Der/Die Bewerbende erklärt, dass er/sie die Anforderungen der geregelten Arbeitsangelegenheiten gemäß § 20 der Regierungsverordnung 115/2021 (III. 10) erfüllt und sich im Falle der Verleihung des Prädikats verpflichtet, diese Anforderungen für dessen gesamte Dauer zu erfüllen.

## Welche Organisationen können sich bewerben?

* 1. Es können sich Organisationen bewerben, die
* in Ungarn als eigenständiges Unternehmen oder als Niederlassung eingetragen sind,
* organisierte, normale Arbeitsbeziehungen unterhalten,
* nicht unter Konkurs, Geschäftsauflösung oder Schlussabrechnung stehen und
* keine Gemeinschulden aufweisen und
* keine Beitrags- oder sonstige Schulden bei der Kammer.
	1. Die bewerbende Organisation verpflichtet sich, die beschriebene Situation mindestens für die Dauer der Gültigkeit des Labels aufrecht zu erhalten.
	2. Aus der Bewerbung ergibt sich kein Recht auf Zulassung oder Bewertung der Bewerbung.

## Grundsätze der Bewerbung

* 1. Aus der Bewerbung erwächst keine Geschäftsbeziehung zwischen dem Bewerber und der DUIHK.
	2. Der Bewerber verpflichtet sich, nur wahrheitsgemäße Angaben zu seiner Organisation und zu dem eingereichten Projekt zu machen.
	3. Die Beantragungsunterlagen dürfen keine Inhalte enthalten, die falsch oder irreführend sind oder gegen geltendes Recht (z.B. Strafgesetze, das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz, das Urhebergesetz und das Wettbewerbsrecht) oder Rechte Dritter verstoßen oder die Menschenwürde verletzen bzw. extremistischen Inhalts sind. Bewerbungen mit derartigen Inhalten werden nicht zur Teilnahme zugelassen.
	4. Für die Inhalte und Daten der Bewerbungen und der damit verbundenen Präsentation sind ausschließlich die Bewerber selbst verantwortlich.
	5. Die im Zusammenhang mit der Bewerbung an die DUIHK übergebenen Dokumentationen werden nicht an den Bewerber zurückgesandt.

## Verfahren

### Verfahrensschritte

Die hier angegebenen Zeiten beziehen sich auf Anträge, die – bei Annahme dieser - auf der Mitgliederversammlung der DUIHK bekanntgegeben und geehrt werden sollen.

### Schritt 1: Einreichung der Anträge - 20.01.2025– 07.04.2025

Für eine Bewerbung müssen folgende Unterlagen eingereicht werden:

1. Bewerbungsformular (Anlage 1) – Online
2. Teilnahmeerklärung (Anlage 2) – per Scan

Der Kampagnenveranstalter prüft die eingegangenen Anträge auf Vollständigkeit und inhaltliche Entsprechung. Ggf. bittet das Sekretariat um zusätzliche Informationen. Der Eingang des Antrags wird den Bewerbern durch den Veranstalter schriftlich bestätigt.

### Schritt 2: Bewertung der Anträge durch die Jury - 08.04.2025– 30.04.2025

Die Jury bewertet die Anträge und befindet über die Vergabe des Labels. Die Jury kann ggf. um weitere Informationen bitten. Bei Annahme des Antrags werden die Bewerber schriftlich informiert.

### Schritt 3: Feierliche Bekanntgabe und Verleihung der Titel – 22. Mai 2025

Im Mai 2025 werden in Budapest die im Jahr 2025 ausgezeichneten Unternehmen als „Verlässliche Arbeitgeber 2025/2027“ bekannt gegeben.

### Formelle Anforderungen

* 1. Die Bewerbungen können in ungarischer oder deutscher Sprache eingereicht werden.
	2. Für die Bewerbung können ausschließlich die Online-Oberfläche auf <https://www.ahkungarn.hu/verlaesslicher-arbeitgeber> oder das dort zum Download verfügbare PDF-Formular verwendet werden.

## Die Jury

* 1. Die Jury setzt sich zusammen aus:
* einem Vertreter eines Handelsunternehmens
* einem Vertreter eines mittelständischen Industrieunternehmens
* einem Vertreter eines großen Industrieunternehmens
* einem prominenten Vertreter aus der Wissenschaft
* einem Fachjournalisten

Die Zusammensetzung des Jury obliegt zu jeder Zeit ausschließlich dem Stifter.

* 1. Die Jury trifft ihre Entscheidungen auf der Grundlage der durch die Gründer verfolgten Ziele und der vorab formulierten Bewertungskriterien. Die Arbeit der Jury regelt eine Geschäftsordnung.
	2. Die Jury bewertet die Bewerbungen nach folgenden Kriterien:
		1. Vorgegebene Kriterien für alle Bewerber:
			+ Vergütung: Das Unternehmen gewährleistet eine marktgerechte Vergütung, die auf einem konsistenten Vergütungssystem basiert und den Vergleich am Markt ermöglicht.
			+ Sozialleistungen: Das Unternehmen gewährt ein Paket von Sozialleistungen und anderen Maßnahmen, welches die Bedürfnisse aller Mitarbeitergruppen berücksichtigt.
			+ Gesundheit und Arbeitsbedingungen: Das Unternehmen gewährleistet sichere und die Gesundheit nicht gefährdende Arbeitsbedingungen und trägt zur Reduzierung von Stress durch Unterstützung einer Work-Life-Balance seiner Mitarbeiter bei.
			+ Aus- und Weiterbildung: Das Unternehmen arbeitet in der Ausbildung neuer Mitarbeiter mit anderen Institutionen zusammen und bietet der Belegschaft regelmäßig Schulungen und Weiterbildungen an.
			+ Entwicklungsmöglichkeiten: Das Unternehmen ermöglicht allen Mitarbeitern, sich weiterzuentwickeln und beruflich voranzukommen. Auswahl und Entwicklung der Mitarbeiter und Führungskräfte laufen bewusst und geplant.
			+ Interne Kommunikation: Der Arbeitgeber informiert und steht im regelmäßigen Dialog mit Arbeitnehmern und Arbeitnehmervertretern.
			+ Integration neuer Mitarbeiter: Neue Mitarbeiter werden planmäßig in das Unternehmen eingeführt und eingearbeitet.
		2. Praxisbeispiel (übertragbare Best Practice), das aufzeigt, wie sich das bewerbende Unternehmen konkret als Verlässlicher Arbeitgeber positioniert:
			+ Beschreibung einer spezifischen Maßnahme
			+ Darstellung der erzielten Ergebnisse bzw. der gewonnenen Erfahrungen
			+ Sonstige Informationen
		3. Bei Bedarf kann die Jury weitere Informationen oder Erklärungen anfordern.
	3. Der Rechtsweg gegen Entscheidungen der Jury ist ausgeschlossen. Es besteht kein Recht auf Begründung der Juryentscheidung.

## Kosten

* 1. Die Beteiligung an der Kampagne ist gebühren- und kostenfrei.
	2. Die Kosten für die Einreichung der Bewerbung trägt der Bewerber.
	3. Die Ausgezeichneten erhalten keine finanziellen Zuwendungen.

## Datenschutz

* 1. Die DUIHK ist berechtigt, Angaben der Bewerber statistisch auszuwerten und die Ergebnisse, Best Practices zu veröffentlichen. Angaben zu einzelnen Bewerbern werden dabei nicht veröffentlicht.
	2. Die Bewerber stimmen zu, dass die Tatsache ihrer Teilnahme publiziert werden kann.
	3. Detaillierte Bewerber-Daten dienen der Bewertung und werden nicht publiziert. Jurymitglieder erhalten Kenntnis der Daten, um eine Bewertung vornehmen zu können.
	4. Die DUIHK darf im Falle einer angenommenen Bewerbung folgende Angaben zu den Bewerbern in ihren eigenen Medien oder in öffentlichen Verlautbarungen im Zusammenhang mit der Kampagne veröffentlichen:
* Unternehmensname, Sitz, Branche und Mitarbeiterzahl
* Titel und Kurzbeschreibung der Bewerbung gemäß Bewerbungsformular.
	1. Darüberhinausgehende Informationen wird die DUIHK nur nach Absprache und mit Zustimmung der Bewerber veröffentlichen.
	2. Die DUIHK sichert die Internetpräsenz des Preises sowie im Bewerbungsformular eingegebene oder per PDF-Formular übersandte Informationen der Bewerber im Rahmen der technisch üblichen Standards.

## Verwertung des Labels durch die Ausgezeichneten

* 1. Die mit dem Label „Verlässlicher Arbeitgeber 2025/2027“ ausgezeichneten Bewerber sind berechtigt, Label und Bild-Textmarke inhaltlich und äußerlich (in Form und Farbe) unverändert in ihrer eigenen Kommunikation zu nutzen.

Die Nutzung als Textmarke oder die Erwähnung des Labels in der eigenen Kommunikation darf nur zusammen mit dem Hinweis auf die Bezugsjahren erfolgen.

* 1. Dabei dürfen im Rahmen der Internetpräsenz der Kampagne des Preises veröffentlichte Informationen und Argumente verwendet werden.
	2. Als Bezeichnung des Labels ist: „Verlässlicher Arbeitgeber 2025/2027“ zu verwenden.

## Verstoß gegen die Teilnahmebedingungen

* 1. Bei Verstößen gegen diese Teilnahmebedingungen kann der Bewerber vom Wettbewerb ausgeschlossen werden. Zudem behält sich die DUIHK weitere rechtliche Schritte vor.
	2. Sofern der Jury oder dem Veranstalter grobe Verstöße gegen die Teilnahmebedingungen erst nach der Zuerkennung des Labels bekannt werden, kann das Label nachträglich aberkannt werden. In diesem Fall erlöschen sämtliche Rechte des Bewerbers auf Nutzung des Labels gemäß Abschnitt 9.

## Sonstiges

* 1. Die DUIHK behält sich vor, die Kampagne jederzeit auszusetzen oder einzustellen.
	2. Die Gültigkeit dieser Teilnahmebedingungen bleibt im Übrigen wirksam, auch wenn einzelne Bestimmungen davon ganz oder teilweise rechtlich unwirksam sind oder werden sollten.
	3. Es gilt das ungarische Recht.
	4. Die DUIHK behält sich die Überarbeitung dieser Teilnahmebedingungen vor. Neue Versionen werden auf der Internetseite der Kampagne veröffentlicht. Bitte informieren Sie sich regelmäßig, ob aktualisierte Versionen vorliegen.