



Deutsch-Ungarische
Industrie- und Handelskammer
Német-Magyar
Ipari és Kereskedelmi Kamara

S a j t ó k ö z l e m é n y

Kiadja: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK), Budapest
Kelt: 2018.03.09.
Sajtókapcsolat: Dirk Wölfer, kommunikációs osztályvezető
T: +36 (1) 345 76 24, E-mail: woelfer@ahkungarn.hu
www.duihk.hu/hu/sajto

Kiemelkedő szakképzési projekteket tüntetett ki Díjával a DUIHK

- A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) március 8-án immáron ötödik alkalommal méltatott kiemelkedő kezdeményezéseket a Szakképzési Díjjal.
- A három kategóriában a bíráló bizottság 39 pályázó közül két vállalatnak és egy szakiskolának ítélte oda a Díjat.

2018. március 8-án ünnepélyes keretek között hirdették ki a DUIHK 2018. évi Szakképzési Díjának győzteseit. A három díj-kategóriában a következő vállalatok és szervezetek vehették át a kitüntetést:

- INNOVÁCIÓ kategóriában:
Penta Unió Zrt. Pécs
a „Könyvelő kAPPtár tanuló mobilapplikáció a szakképzésben” projektért.
- KOOPERÁCIÓ kategóriában:
MuzixGroup Kereskedelmi Szolgáltató Kft., Budapest
az „A robotika iránti érdeklődés felkeltése – avagy a robotok már tényleg a spájzban vannak” c. projektért.
- MOTIVÁCIÓ kategóriában:
Győri Műszaki SzC Lukács Sándor Mechatronikai és Gépészeti Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma, Győr
a „Challenging Learning” nevű projektért.

Különdíjban részesültek

- Farkas Elek (Rotekom), Borsodnádásd
a „Virtuális párolgás” c. projektért,
- Mezőgazdasági Eszköz- és Gépforgalmazók Országos Szövetsége, Gödöllő
a „Legyél te is Mezőgépész program és MezőgépÉSZek játék” c. projektért.

A Díjakat Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter, a Szakképzési Díj Fővédnöke, Dale A. Martin, a DUIHK elnöke, valamint Bihall Tamás, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzésért felelős alelnöke adták át.

A díjátadón **Kásler Péter**, a DUIHK alelnöke kiemelte, hogy a szervezet már a 25 évvel ezelőtti megalakulása óta foglalkozik szakképzési kérdésekkel. „Meggyőződésünk, hogy egy jó, gyakorlatorientált szakképzési rendszer mindenki számára előnyt nyújt: a fiataloknak, mert versenyképes tudáshoz jutnak; a cégeknek, mert motivált és képzett munkatársakhoz jutnak; továbbá a társadalom egészének, mert a versenyképes vállalatok és a magasan kvalifikált dolgozók hozzájárulnak a stabilitáshoz és a növekvő jóléthez”, hangsúlyozta Kásler Péter. A Díjjal szélesebb nyilvánosságot szeretnének adni azoknak a projekteknek és kezdeményezéseknek, amelyek jelentős mértékben és példaértékű módon segítik elő a gyakorlatorientált hazai szakképzést, egyben ösztönözni kívánják a vállalatokat – nem csak a kamara tagjait –, hogy aktívan kapcsolódjanak be a fiatalok képzésébe.

Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a rendezvényen kifejtette: „A német duális szakképzési rendszerhez hasonlóan azt szeretnénk elérni, hogy még a jelenleginél is szorosabb kapcsolat legyen a szakképzés és a vállalatok között.” A miniszter hozzátette: a magyar szakképzési rendszernek minél több vállalati képzőhelyre van szüksége, az a célunk, hogy 2022-ig negyven százalékkal emelkedjen a vállalatoknál meglévő képzési helyek száma. A tárcavezető bejelentette: a minisztérium elkészítette egységes cselekvési programját, a Digitális Munkaerő Programot, amelynek célja a digitális ipar területén tapasztalható munkaerőhiány mérséklése. Mint mondta, a cél az, hogy Magyarországon is minél többen rendelkezzenek a megfelelő digitális felkészültséggel, ami egyértelműen versenyképesség-javító tényező.

Dale A. Martin, a Kamara elnöke, a szakképzés munkaerőpiaci jelentőségét hangsúlyozta a rendezvényen. „A képzés egyértelműen az egyik legfontosabb eszköz a szakember-hiány enyhítésére. Itt nemcsak a szakképzésre kell gondolni, hanem a vállalati továbbképzésre és a felsőoktatásra is”, mondta. Emellett a Kamara azonban más területeken is támogatja a munkaerőhiány enyhítését. Az elnök itt utalt pl. a felnőttképzésben igen aktív kamarai Tudásközpontra, a „Techsajok” rendezvénysorozatra, amely országsszerte több városban fiatal lányokat igyekszik megnyerni egy műszaki pályára, és a „Megbízható Munkaadó” címre, amelyet egy szakmai zsűri ítél oda példás munkakörülményeket biztosító vállalatoknak.

További információk a Szakképzési Díjról, a jelölt projektekről és a nyertesekről:

www.szakkepzesidij.hu

Letölthető sajtófotók:

<https://www.ahkungarn.hu/sajto/>

Háttérinformáció

A DUIHK Szakképzési Díjáról

A Szakképzési Díjat a DUIHK 2013-ban alapította. Célja, hogy a versenyen való részvétel valamint a benyújtott pályázatok népszerűsítése révén emelje a gyakorlatorientált, korszerű ismereteket nyújtó szakképzés társadalmi megbecsülését és szakmai színvonalát Magyarországon. A Díj ki-

egészíti a Kamara szakképzéssel kapcsolatos aktív, sokoldalú tevékenységét, melynek során támaszkodik nemcsak a mintegy 900 tagvállalat közreműködésére, hanem a németországi kamarai hálózat sok évtizedes tapasztalataira is. A Szakképzési Díj szakmai támogatói a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Német Ipari és Kereskedelmi Kamarák Szövetsége. A díjazottakat hét független, a szakképzés területén tevékenykedő szakemberekből álló szakmai zsűri választja ki.

Tények és számok

Pályázatok beadásának ideje:

- 2017 szeptember 28. – december 15.

A benyújtott pályázatok száma: összesen 39

ebből:

- INNOVÁCIÓ kategória: 11 pályázó, ebből Díjra jelölt: 5
- MOTIVÁCIÓ kategória: 16 pályázó, ebből Díjra jelölt: 6
- KOOPERÁCIÓ kategória: 12 pályázó, ebből Díjra jelölt: 4

Pályázók a szervezet típusa szerint:

- Vállalat/vállalkozó: 17 pályázó
- Szakiskola: 17 pályázó
- Kereskedelmi és Iparkamara, egyéb szervezetek: 5 pályázó

A Bíráló Bizottság tagjai:

- **Bihall Tamás**, oktatási és képzési alelnök, MKIK, Budapest
- **Borosné Huber Mária**, ügyvezető, Német-Magyar Tudásközpont Kft., Budapest
- **Csóka Gergely**, vezető szak-/továbbképzés/kompetencia-/szakmacsoport-fejlesztés, AUDI HUNGARIA Zrt., Győr
- **Pölöskei Gáborné**, szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár, Nemzetgazdasági Minisztérium, Budapest
- **Kocsi Tamás**, igazgató, Váci SzC Madách Imre Szakgimnáziuma, Szak-középiskolája és Kollégiuma, Gödöllő
- **Francz Magdolna**, projektvezető, szerkesztő, Raabe Klett Kiadó, Budapest
- **Márton Katalin**, személyzeti vezető, Praktiker Építési és Barkács piacok Magyarország Kft., Budapest

A Díj Kategóriái:

- **Motiváció:** E kategóriában azon kezdeményezések kaphatnak díjat, melyek a szakképzés társadalmi elismerésének növelését mozdítják elő, kiemelve e képzési forma hosszú távú előnyeit mind a tanulók, mind a vállalatok, illetve a társadalom szempontjából.
- **Kooperáció:** E kategóriában azon projektek kerülnek megmérettetésre, melyek keretében a szakképzés különböző szereplői példaértékű együttműködést alakítanak ki, javítva ezzel a képzés minőségét és hatékonyságát.
- **Innováció:** E kategóriában azon kezdeményezések és megoldások versenyezhetnek, melyek új módszerekkel, eljárásokkal és eszközökkel gazdagítják a szakképzést, hozzájárulva a képzési eredmények javításához.

A Díjszobor

- A díjat **Gáspár György** üvegszobrász tervezte és alkotta meg.