



## Munkavállalás Németországban

A munkavállalók szabad mozgása az Európai Unió működéséről szóló szerződés 45. cikkében rögzített alapelv, melynek értelmében uniós polgároknak joguk van az Európai Unió egy másik tagállamában állást keresni és munkát vállalni, ill. ennek során az adott ország munkavállalóival megegyező bánásmódban részesülni. A munkavállalónak joga van munkavállalás céljából tartós ideig az adott tagállamban tartózkodni és a munkaviszony megszűnése után is ott maradni.

Az uniós polgárok egészségügyi és szociális biztonsági ellátásainak bizonyos típusai emellett átvihetők abba az országba, ahol munkát keresnek. Munkafelvétel után azonban a német munkáltató köteles a munkavállalót bejelenteni a német társadalombiztosítónál. Kiküldött munkavállalókra 24 hónapon keresztül továbbra is a kiküldő állam társadalombiztosítási szabályai érvényesek, amennyiben ezt a körülményt megfelelően igazolni tudják (A1 nyomtatvány).

2015. január 1-je óta valamennyi Németország területére kiküldött, ill. Németországban alkalmazásban álló munkavállaló számára kötelező megfizetni a törvényes minimálbért, melynek összege 2018-ban 8,84 Euro/óra bruttó. Bizonyos ágazatokban a németországi munkavégzést a törvényhozó bejelentéshez köti.

2011. május 1-jétől megnyílt a német munkaerőpiac a magyar állampolgárok számára. Ettől az időponttól kezdve munkavállalási engedélyre, és más előzetes engedélyezési eljárásra nincs szükség a Németországban történő munkavállaláshoz.

Továbbra is szükséges azonban a tartózkodáshoz, illetve a munkavállaláshoz szükséges hivatalos dokumentumok és igazolások kiváltása. Igazolni kell az állás betöltéséhez szükséges képesítés és végzettség meglétét is. A nem Németországban szerzett diplomák és szakképesítések elismertetése Németországban külön, hivatalos eljárás keretében történik.

Amennyiben a kint tartózkodás időtartama meghaladja a három hónapot, EU-állampolgároknak is be kell jelentkezniük az illetékes lakcímnnyilvántartónál (Einwohnermeldeamt). Előfordulhat, hogy a hivatal kéri az útlevél, ill. érvényes munkaszerződés bemutatását. Magyar munkavállalók németországi foglalkoztatására alapvetően a német jogszabályok érvényesek, különös tekintettel a munkabérré és a szabadságra vonatkozóan.

2018. március

**Felelősségkizárás:** A fenti információkat a lehető legnagyobb alaposágra törekedve állítottuk össze. A Kamara nem vállal felelősséget az információ felhasználásából származó semmiféle veszteségért, illetve kárért.