



Sokféle műhely létezik, ahol az érdeklődők a coachinggal kapcsolatba kerülhetnek. Most a **vezetés határait** vesszük nagytól alá. Megvilágítjuk többek között a célkitűzést, a coaching ülések különféle jelenségeit, és a folyamat kapcsolatát a vezetés mindennapjaival.

Aki vezető (vagy vezetővé szeretne válni), már biztosan megkérdezte magától, hogy hol húzódnak a vezetés határai egy-egy adott témakörben.

Sok helyen olvashatjuk, hogy a vezető szavazzon bizalmat a beosztottjainak, ám a munkavégzésért és annak eredményeiért is ő maga felelős. Hogyan lehet a bizalmat és a jó eredményt együttműködtetni? Mi befolyásolja ezeket a tényezőket? Meddig, milyen mértékben érdemes egy kollégát fejleszteni, s hol van az a határ, amikor már egy új munkatársra van szükség a kívánt feladatok elvégzésére?

A felsővezetőnél gyakran előfordul, hogy a fenti kérdések következtében eléri a végső határt. Egy adott döntési helyzettel már nincs kihez fordulnia, hiszen ő az úgynevezett **utolsó megoldóhely** (Last Resort). Neki kell döntést hoznia, képviselnie azt, s felelősséget vállalni az eredményekért. Érdekes és fontos megbeszélni, mely készségek tesznek valakit alkalmassá erre, s ezek hogyan fejleszthetők? Hogyan alakíthatók át a határenergiák szinergiaképző tényezővé a vezetésben?

Ezekkel a témákkal ismerkedhetnek meg résztvevőink a december 3-i coaching workshopon. Természetesen azt is szemügyre vesszük, hogyan tud segíteni a megoldandó feladatok, kihívások esetében a coach, hogyan függenek össze ezek a „határok” a személyiségünkkel és mások személyiségével.

Kiknek ajánljuk:

- vezetőknek
- HR szakembereknek vállalati oldalról
- mindazoknak, akik szeretnének coachinggal fejlődni

Alkalmazott módszertan:

Prezentáció, helyzetgyakorlatok, kiscsoportos feladatmegoldás.

Részvételi díj:

A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara tagvállalatai számára a részvétel **díjmentes**, de regisztrációhoz kötött. További, tagsággal még nem rendelkező vállalatok számára a részvétel díja: **7.000 Ft+Áfa/fő**. Tanácsadó, képző, coachingot kínáló szervezetek és személyek részvételére lehetőséget nem tudunk biztosítani. Köszönjük megértésüket.

Jelentkezési határidő:

November 26.

Helyszín:

A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara székhelye. / 1024 Budapest, Lövház u. 30. /

- regisztráció: 9:00-tól
- program: 9:30-13:30-ig

Szakemberünk, aki a workshopot vezeti:

Kiss Andrea coach, tréner, senior szervezetfejlesztési szakértő, a Német-Magyar Tudásközpont együttműködő partnere. Közgazdasági tanulmányait a Corvinus-London Business School angol, executive MBA-n végezte, majd több éven át felsővezetőként (marketing és kommunikáció, majd HR területen) dolgozott egy pénzügyi tanácsadó cégcsoportnál, közvetlen kapcsolattal több multinacionális cég felsővezetőjéhez. Saját céget 2007-ben alapított, egy hasonló profilú cég jogutódaként. 2005 óta coach, Magyarországon az elsők között kezdett coachinggal foglalkozni. Coach képzéseit Budapesten és Bécsben végezte. Coaching óraszámja 2800 felett van, eddigi fejlesztő munkája során több mint 100 multinacionális vállalatot ismert meg. Nyolc különféle személyiségtipológia, valamint a pszichológiai működési mechanizmusok szakértője.

Kiemelt coaching-referenciái:

BIZERBA Mérleg Hungária Kft., BÖLLHOFF Kereskedelmi és Szolgáltató Kft., Continental Hungaria Kft., Freudenberg Sealing Technologies Kft., Hauni Hungária Gépgyártó Kft., HBPO Manufacturing Hungary Kft., HIPP Termelő és Kereskedő Kft., Linde Magyarország Anyagmozgatási Kft., Magyar Posta Zrt., MVM Zrt., Penny Market Kft., Siemens Zrt., Thyssenkrupp Ferroglobus Zrt.

Amennyiben felkelti érdeklődését programunk egy ilyen típusú coaching iránt, biztosítunk Ön számára egy félórás, díjmentes konzultációs lehetőséget szakemberünkkel.

Szeretettel várjuk!

További információk & jelentkezés

Budai Tamás
képzési és projektreferens
Tel.: +36 1/454 0611
Mobil: +36 20/998 5950
E-mail: budai@ahkungarn.hu