



A dolgozókat közvetlenül irányító frontvonalai vezetők a vezetői hierarchia alján helyezkednek el. Ez vajon azt jelenti, hogy ők a legkevésbé fontos vezetők? A válasz egyértelmű, tömör és mégis határozott: nem. Sőt, ez az a vezetői szint, amely a legnagyobb hatással van a dolgozókra. Tréningünkön éppen ezért a frontvonalai vezetők vállalatban betöltött szerepével, a szükséges és elvárt kompetenciákkal, a vezetői életút sajátosságaival és motivációs kérdésekkel foglalkozunk, kiemelten vizsgálva a közép- és felsővezetői tevékenység hozzáadott értékét a frontvonalai vezetők feladatai során.

### A tréning témakörei

#### A frontvonalai vezetők kiválasztásának buktatói

A frontvonalai vezetők kiválasztásának leggyakoribb útja, hogy kinevezzük a vezetőt, bedobjuk a mélyvízbe és ha megtanul úszni, vezető lesz, ha nem, akkor „megy a levesbe”! Biztosan ez a legjobb megoldás? Vajon van ennél hatékonyabb, és munkatársbarát módszer?

#### A dolgozóból frontvonalai vezetővé válás igényli a legnagyobb szemléletváltást!

A frontvonalai vezetőből középvezetővé válás egyfajta „utazás”. Milyen szemléletet hoznak a dolgozói létből az újonnan kinevezett vezetők? Milyen szemléletre van szükség? Hogyan tudjuk ezt a szemléletváltást segíteni?

#### Milyen szemléletváltásra van szükség a középvezetők, felsővezetők részéről?

Hogyan tudják segíteni a frontvonalai vezetők fejlődését? Milyen szemléletmód gátolja, milyen szemléletmód segíti, hogy a közép- és felsővezetői réteg aktívan segítse a frontvonalai vezetőket?

#### Milyen készségek fejlesztésére érdemes kiemelten figyelni a frontvonalai vezetők esetében?

Vannak olyan készségek, amelyekben gyorsan fejlődnek a frontvonalai vezetők, vannak olyanok, amelyekben nagyon lassan. Melyek ezek? Hogyan lehet gyorsítani a fejlődést?

#### Lehet ezen a vezetői szinten hosszútávon kiégés nélkül tevékenykedni és örömet találni?

Melyek a frontvonalai vezetői életpálya tipikus szakaszai? Kinek sikerülhet, kinek nem?

#### Milyen hazai kutatásokra lenne szükség, hogy jobban tudjuk támogatni a szervezetek számára oly fontos elsővonalai vezetőket?

### Trénerünk

Héder Sándor mérnök, tréner, címzetes egyetemi docens több mint 20 éve foglalkozik a frontvonalai vezetők fejlesztésével. Most a közép- és felsővezetők számára összefoglalja tapasztalatait arról, hogy mit tehetnek egy erőteljes, tetterős, versenyelőnyt jelentő „frontvonal” kialakításáért. A workshop során résztvevőink lehetőséget kapnak arra, hogy megosszák egymással és a trénerrel a frontvonalai vezetők irányításában szerzett tapasztalataikat, észrevételeiket és kérdéseiket.

## Időpontok és helyszín

Az egynapos programra november 11-én kerül sor a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara székhelyén (1024 Budapest, Lövház u. 30.).

## A workshop nyelve

Magyar

## Jelentkezési határidő

2019. november 4.

## Kedvezményes jelentkezés

2019. október 11.

## Részvételi díj és az igénybe vehető kedvezmények

A kedvezmények közül egyszerre max. **kettő** vehető igénybe, amelyek **összeadódnak, így akár 30%-os kedvezményt is elérhet!**

- **15% tagvállalati kedvezmény:** a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara tagvállalatai számára
- **10% korai jelentkezési kedvezmény:** az **október 11-ig** bejelentkezők számára
- **15% mennyiségi kedvezmény:** az egy cégtől minimum két résztvevő jelentkezése esetén
- **10% hűségkedvezmény:** mindazon ügyfelünknek, akinek vállalata képviseltette már magát valamely 2019. évi, részvételi díjas, nyílt képzésünkön

**A program teljes díja: 84.000 Ft + áfa/fő**

Az étkezési költséget az ár tartalmazza, és a számlán elkülönítve kerül feltüntetésre.

Amennyiben cégre szabottan szeretné megvalósítani a programot a saját székhelyén vagy telephelyén, kérje kihelyezett ajánlatunkat!

## Jelentkezés és további tájékoztatás

Budai Tamás

Képzési és projektreferens

Tel.: +36/1/454-0611

Mobil: +36/20/998-5950

E-mail: budai@ahkungarn.hu