



Zielgruppe und typische Probleme: Wir empfehlen dieses Training vor allem Gruppenleitern und mittleren Führungskräften, die zeitweise die folgenden Probleme haben:

- Ihr Team erreicht nicht immer die festgesetzten Ziele.
- Sie nehmen sich nicht gern Zeit für Leistungsbewertung.
- Sie haben Angst, nicht genügend objektiv zu sein.
- Ihre Mitarbeiter halten Sie für zu streng.
- Sie führen nicht gern leistungsbewertende Besprechungen, weil es Ihnen schwer fällt, Ihre Kritik zu verfassen, bzw. weil Sie die Mitarbeiter, die unter Erwartung leisten, schwer behandeln?

Das Ziel unseres Trainings ist die Entwicklung der Teilnehmer auf dem Gebiet Leistungsbewertung und dadurch die Leistungssteigerung der Organisationseinheit und der ganzen Organisation.

Thematik

- Es ist eine Last - aber trotzdem: welche Vorteile hat die Leistungsbewertung ?
- Das Ganze gesehen: Firmenstrategie und Kompetenzen
- Zielsetzungen und Kommunikation
- Leistungsbewertung ohne Begünstigung
- Positive und konstruktive Rückmeldung
- Wie sollten wir Pläne für die eventuelle Veränderung machen, und wie können wir uns über die Durchführbarkeit von diesen vergewissern?
- Übungen mit Kompetenzentwicklung, Rückmeldung und Aktionsplan

Als Ergebnis des Trainings werden die Teilnehmer fähig sein:

- die strategische Relevanz der Leistungsbewertung zu sehen,
- Ziele entsprechend zu setzen und kommunizieren,
- die Leistung ohne Begünstigung zu bewerten,
- positive und konstruktive Rückmeldung zu geben,
- die Verbesserungswege mit den Arbeitnehmern richtig zu besprechen, und sich über die Durchführbarkeit von diesen zu vergewissern,
- das Team durch die Leistungsbewertung zu motivieren und entwickeln,
- ein gutes Verhältnis mit den Arbeitnehmern aufrecht zu erhalten.

Unsere Trainerin

Adrienne Makkay-Chambers ist Managementtrainerin und Coach mit internationalen Erfahrungen. Ihre Mission ist, die ungarischen Führungskräfte und Fachleute bei ihrer Erfolgsstrategie zu unterstützen.

Sie absolvierte an der ELTE BTK, dann lebte sie geraume Zeit in England. Nach dem Rückkehr nach Ungarn wurde sie Managementberaterin, und später Leiterin für Weiterbildungsangelegenheiten der Region Mitteleuropa bei Deloitte. Als Managerin von Deloitte nahm sie an der Ausgestaltungen von Leistungsbewertungssystemen und der Abwicklungen der zugehörigen Trainings teil. Seit 2002 arbeitet sie als freiberufliche Trainerin, Beraterin und Coach europaweit. Referenzen: Deloitte EMEA, Morgan Stanley, Renault, ISG Personalmanagement, Magnetec Ungarn, BPP University (London) und Wilson Learning Europa.

Methode

Das interaktive Training basiert auf dem Einbeziehen der Teilnehmer, Gesprächen, Übungen und gegenseitigen Rückmeldungen.

Sprache

Ungarisch

Ort des Trainings

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer, 1024 Budapest, Lövház u. 30.

Anmeldefrist:

19. November 2019.

Ermäßigung bei Anmeldung:

bis: 26. Oktober 2019.

Ermäßigungen und Teilnahmegebühr

Sie können gleichzeitig max. **zwei** Ermäßigungen in Anspruch nehmen. **Die zwei Ermäßigungen werden addiert, so können sie sogar 30% erreichen.**

- **15% DUIHK-Ermäßigung:** für die Mitgliedsunternehmen der DUIHK
- **15% quantitative Ermäßigung:** im Falle von Anmeldung mindestens 2 Personen von einer Firma
- **10% für Ihre Treue:** den Unternehmen, die im Jahre 2018-2019 an einer offenen, gebührenpflichtigen Veranstaltung der DUWZ bereits teilnahmen
- **10% Ermäßigung:** für die Anmeldung bis zum **26. Oktober 2019.**

Voller Preis: 68.500 HUF + MwSt./Person

Im Preis sind die Cateringkosten inbegriffen, die in der Rechnung gesondert aufgelistet werden.

Wenn Sie das Programm als Inhouse-Schulung in Anspruch nehmen möchten, nehmen Sie bitte den Kontakt mit uns per E-Mail auf.

Ansprechpartner & Anmeldung

Zsuzsanna Csóka

Projektleiterin Inhouse und offene Trainings

Tel.: +36 1/243 3596

E-mail: csoka@ahkungarn.hu

Web: ahkungarn.hu/qualifizierung