



Mérnökök a munkaerőpiacon

Az elmúlt években a magyar munkaerőpiacon határozott hiány jelent meg mérnökökből. Az elméleti oktatás és a BSc képzések 6-8 hetes gyakorlata nem elegendő arra, hogy a végzett hallgatók gyorsan bevezethető munkavállalókká váljanak.

A mélyreható szakmai ismeretek megszerzéséhez, a munkavállalói kompetenciák fejlesztéséhez és a mindennapi munkatevékenységek során alkalmazható tudás elsajátításához számottevő gyakorlati időre van szükség. Erre kínál megoldást a duális képzés.

Duális képzés

Németországban már közel 50 éve, Magyarországon pedig hivatalosan 2015 őszétől működik a felsőfokú duális képzés, amelynek célja, hogy a hallgatók az elméleti képzéssel párhuzamosan gyakorlatot is szerezzenek, megismerjék a képzésben közreműködő cég felépítését, működését, és szervezeti kultúrájának sajátosságait.

Mentorszerep

Csak hogy nem elég jó programmal rendelkezni ahhoz, hogy a duális képzés minden résztvevő elégedettségével fejeződjön be. Olyan emberekre is szükség van, akik át tudják adni tudásukat a fiataloknak. A program célja azon kollégák támogatása, akik napi munkájuk mellett a képzés teljes ideje alatt (vagy egyes időszakokban) vállalják a hallgatók oktatását, **szakmai, munkavállalói és emberi fejlesztését**.

A mentor az a tapasztalt kolléga, aki a hallgatóknak támogatást nyújt a gyakorlati ismeretek elsajátításához, a későbbi szakmai feladatok ellátásához szükséges rendszerek, módszerek, ismeretek megszerzéséhez, a munkahelyi beilleszkedéshez, valamint a cég működésének megismeréséhez.

Segítséget nyújt a kollégákkal való együttműködés kialakításához, az esetleg kialakult konfliktushelyzetek megoldásához. Közreműködik a hallgatók beilleszkedésének támogatásában, ezzel is elősegítve a munkatapasztalat megszerzését, a szakmai tudás fejlesztését. A mentorálásban nagy hangsúly helyeződik a résztvevők között kialakult **bizalmi viszonyra**, valamint a karriermenedzselésben nyújtott támogatásra.

Mentorszerep fontossága

A szervezet számára

- visszajelzést ad arról, hogy a hallgatók hogyan látják a vállalatot, milyen problémákat észlelnek
- a duális hallgatók beilleszkedése tervezetten és támogatás által történik
- a hallgatók problémamegoldó képessége és munkavégzési eredményessége gyorsabban fejlődik
- segíti a képességek, a tudás kibontakozását, menedzselését
- a mentori kapcsolat később is él, növelve ezáltal a biztonságérzetet és a lojalitást

A hallgató számára

- visszajelzést kap munkájáról
- segítséget kap a szakmai feladatok elvégzéséhez
- segítséget, munkahelyi mintákat kap a későbbi munkahelyi beilleszkedéshez
- támogatást kap az önállóság és felelősségtudat erősítéséhez

A vezető számára a mentor

- tehermentesít a napi támogató feladatok ellátásában
- közreműködik az oktatási/ fejlesztési terv elkészítésében, végrehajtásában
- más szemmel látja a hallgató munkáját, véleményével támogatja a döntéshozatalt
- olyan viselkedési mintákat közvetít, amelyre a vezető-munkatárs viszonyban nincs lehetőség

Módszertan

A fejlesztési folyamat három tréningnapból áll. Az egyes alkalmakon szakértői támogatás és iránymutatás által interaktív előadás, csoportos feladatok, szituációs gyakorlatok és szakmai viták segítségével sajátíthatják el résztvevőink a mentortevékenységgel kapcsolatos ismereteket, valamint bővíthetik eddig megszerzett tudásukat és tapasztalatukat.

- 1. nap:** mentorszerep, célkitűzés, tantervkészítés
- 2. nap:** generációs különbségek, mentor-mentorált kapcsolat
- 3. nap:** kommunikációs és motivációs problémák, konfliktuskezelés

A három alkalom mellett résztvevőink egy online learning platform, a DECK segítségével folyamatos kapcsolatban állhatnak egymással, szakmai adatbázist építhetnek, tesztek, kvízeket tölthetnek ki, és a képzés során öt e-learning modult is teljesíteni fognak.

Partnerünk

A **CEGOS Zrt.** 1995 óta szereplője a magyar tréningpiacnak, mindemellett a DUIHK tagvállalata, és a Tudásközpont együttműködő partnere. / www.cegos.hu / Az 1926-ban alapított Cegos Csoport Európa vezető tréningcége, a világ 11 országában (Cseh Köztársaság, Egyesült Királyság, Franciaország, Kína, Latin-Amerika, Németország, Olaszország, Portugália, Szingapúr, Spanyolország, Svájc) rendelkezik saját irodával, míg partnerei révén több, mint 50 országban van jelen.

Részvételi díj

A program teljes díja: **350.000 Ft.+áfa/fő.**

Az étkezési költséget az ár tartalmazza, és a számlán elkülönítve kerül feltüntetésre.

Jelentkezési határidő

2019. április 25.

Amennyiben cégre szabottan szeretne fejlesztési programot megvalósítani a saját székhelyén vagy telephelyén, kérje kihelyezett ajánlatunkat!

Jelentkezés és további tájékoztatás

Budai Tamás
képzési és projektreferens
Tel.: +36/1/454-0611
Mobil: +36/20/998-5950
E-mail: budai@ahkungarn.hu