



Munkatársválasztás

A szervezetfejlesztői ill. coaching munkák alkalmával gyakran felmerül a kérdés, hogy mit lehet megtudni egy állásinterjú során, mire érdemes figyelni, milyen kérdéseket ajánlott megfogalmazni. Hogy gyakorlatban is használható választ adjunk, áttekintjük a pályázati kiírást, a személyiségprofil és a munkaköri leírást.

A tapasztalat azt mutatja, hogy az esetek döntő többségében erős ellentmondás van a vezető új munkatárssal kapcsolatos vágyai és a pozíció követelményei között. Gyakran előfordul, hogy a vezető olyan tulajdonságokat szeretne egy emberben látni, amelyek természetes úton nehezen fejlődnek és férnek meg egymás mellett. A vezetői elvárások teljesítéséhez és a pozíciót megfelelően betöltő új munkatárs kiválasztásához éppen ezért aktív részvételre, odafigyelésre és mindenképp előtti tanulásra van szükség. Így érthetjük meg, használhatjuk hatékonyan a különböző személyiségtipológiákat és azok ismeretanyagát.

Amiről a képzés szól:

- Az új munkatárs kiválasztásának lehetséges folyamatlemelei.
- A személyiségprofil részei: fogalmak tisztázása, képességek, készségek, adottságok, kompetenciák, kompetenciaszótár.
- A személyiségprofil és a munkakör kapcsolata, a személyiségprofil és a vezetői elvárások kapcsolata.
- Rejtett és kimondott vezetői elvárások, az elvárások validitása, az ellentmondások felismerésének lehetőségei.
- Az állásinterjú részeinek megtervezése ahhoz, hogy valóban megtudjuk azokat az információkat, amelyek segítik a valóságnak megfelelő, jó döntést.
- Mit lehet megtudni egy állásinterjún?

Mindezek mellett a pályázó céggel és vezetővel való kompatibilitásával kettejük személyiségének kapcsolatával, a verbális és non-verbális kommunikációs elemekkel és interjúértékeléssel is foglalkozunk.

A tanultak gyakorlati alkalmazása

Természetesen, minden állásinterjú más. Nem minden állásinterjún lehet sok következtetést levonni, ám ha megértjük a toborzás, kiválasztás folyamatának a vezetői felelősségét, a vezetőnek a folyamatban betöltött szerepét, akkor hosszú távon profitálhatunk a képzésen elsajátított ismeretanyagból.

A vezető a tréning után, valószínűleg, másképp látja majd a saját befolyását a kiválasztás folyamatára, tudatosabb, aktívabb lesz a szerepvállalása, és egy életre szóló tudást szerez. Így szakszerűen tudja majd befolyásolni a folyamatot, kompetensebb felkészültebb partnere lehet a HR részleget vagy a kiválasztó céget képviselő szakembernek.

Trénerünk

Kiss Andrea, szervezetfejlesztési tanácsadó, coach, tréner, neves szervezetfejlesztő cég ügyvezető igazgatója. Tanulmányait a Corvinus Egyetem Vezetőképző Intézetének angol nyelvű Executive MBA szakán végezte. 18 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. Profilját trénerként a vezetői, a kommunikációs, az értékesítési és az interkulturális tréningek képezik már 10 éve. Coachként 9 éve dolgozik a business és az executive coaching területén egyéni, csoportos és team coaching formájában egyaránt. Elismert vezetői coach, számos felsővezető segítőtje.

A munkatársválasztás buktatói

Vezetői felelősség a teljes kiválasztási folyamatban

március 20-21.

+1 alkalom

Trénerünk referenciái

Tanácsadóként a modern szervezetfejlesztési irányzatok híve, amelyek integrált szemléletben tekintenek a munkavállalóra a szervezeti kultúrára és az üzleti eredményességre. Közel 100 nagyvállalatot ismerhetett meg behatóbban eddigi pályája során.

Referencia szervezetek: Siemens Zrt., Mol Nyrt., Emerson Process Management Kft., RCOE (EU CEE szervezet), ETDE Zrt., Ramada Resort Aquaworld Hotel, MVM Partner Energiakereskedelmi Zrt., Continental Hungária Kft., Hauni Hungaria Kft., Penny Market Kft. (Rewe Group), Bunge Zrt., Walter Hungária Kft.

Jelentkezési határidő

2019. március 13.

Részvételi díj és az igénybe vehető kedvezmények

A kedvezmények közül egyszerre max. **kettő** vehető igénybe, amelyek **összeadódnak, így akár 30%-os kedvezményt is elérhet!**

- **15% tagvállalati kedvezmény:** a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara tagvállalatai számára
- **10% korai jelentkezési kedvezmény:** a **február 20-ig** bejelentkezők számára
- **15% mennyiségi kedvezmény:** az egy cégtől minimum két résztvevő jelentkezése esetén
- **10% hűségkedvezmény:** mindazon ügyfelünknek, akinek vállalata képviseltette már magát valamely 2018. évi, részvételi díjas, nyílt képzésünkön

A program teljes díja: 252.000 Ft + áfa/fő/3 nap.

Az étkezési költséget az ár tartalmazza, és a számlán elkülönítve kerül feltüntetésre.

Amennyiben cégre szabottan szeretné megvalósítani a programot a saját székhelyén vagy telephelyén, kérje kihelyezett ajánlatunkat!

Jelentkezés és további tájékoztatás

Budai Tamás

Képzési és projektreferens

Tel.: +36/1/454-0611

Mobil: +36/20/998-5950

E-mail: budai@ahkungarn.hu