



Wer heute die Firma verlässt, bringt Werte mit, und auch unseren Ruhm...

Sind die Mitarbeiter stolz, die bleiben? Oder sie warten auch auf die Gelegenheit? Machen wir immer noch die Umstände verantwortlich, oder haben wir vor, ein **Team von Managern aufzustellen, das den Herausforderungen des 21. Jahrhunderts entspricht**. Immer wenn wir denken, dass das Problem an den Umständen liegt, ist selbst dieser Gedanke das Problem. Das Ziel unseres Vortrags ist es, dieses Problem aus einer neuen praxisnahen Hinsicht anzunähern, durch die die Führungskräfte und Manager **ihre Mitarbeiter behalten können**, und sich dadurch Marktanteil gewinnen und das Unternehmen effektiver leiten können.

In erster Linie ist der Vortrag nützlich für **Führungskräfte**, die bereit sind, sich persönlich zu entwickeln, um ihre Firma ihren Mitarbeitern **attraktiv** zu machen und mit ihren Kollegen **langfristig** rechnen zu können.

**„Beim Geschäft geht es ausschließlich immer um menschliche Beziehungen.“
(Robin Sharma)**

Themen

Die Kosten der Fluktuation sind hoch

Die Fluktuation ist nicht nur Geldsache * Wie hoch sind ihre jährliche Kosten bei uns jetzt und künftig?
Einfluss auf die Wirksamkeit * Die heute noch unsichtbaren Kosten der Fluktuation

Das Wertvollste für die Führungskraft ist der Mitarbeiter

Was sind die drei wichtigsten Aufgaben der Führungskraft? * Jeder braucht Aufmerksamkeit
Was macht den Menschen launisch? * Stelle ich die richtigen Fragen bezüglich meiner Mitarbeiter?
Die Firma entwickelt sich am liebsten, wenn ihre Mitarbeiter sich entwickeln

Charakteristika der Generation „Y“ und „Z“

Die wichtigsten Erfahrungen * Was ertragen sie schwer? * Was motiviert sie?
Was brauchen wir zu tun, um sie zu behalten?
Die Möglichkeit zur Steigerung der Effektivität liegt an ihrer Hand

Fünf Ebenen der Führung

Führung aufgrund der Position * Führung durch Genehmigungen
Führung aufgrund der Leistung * Entwicklung der Menschen * Einfluss des Top-Managers

Bewertung der vorhandenen Führungseigenschaften

Bewertung der vorhandenen Führungseigenschaften * Kurze Prüfung der vorhandenen Organisation

Atmosphäre

Vertrauen * Integration und Charakteristika * Konflikt zwischen den Regeln und der Kreativität
Versorgung * Reduzieren der Ängste

Das Rezept des Behaltens

Die drei „E“, mit denen Du die Menschen anziehst
Die vollkommene Kooperation * Zukunft, Perspektive
Verarbeitung der Beispiele der Teilnehmer

Trainer

László Leitner verfügt über 22 Jahre Managementenerfahrung in dem Produktions-, Dienstleistungs- und dem freiwilligen Sektor. Er ist überzeugt davon, dass die Zukunft unseres Landes daran liegt, wie schnell die Manager ihre Paradigmen wechseln und sich an die neuen Verhältnisse anpassen. Er untersucht unermüdlich, mit welchen praktischen Mitteln man das erreichen kann. Er teilt seine Erfahrungen seit fast 10 Jahren mit denen, die nicht die Umstände für die Probleme verantwortlich machen, sondern suchen danach, **was sie selbst für das Behalten der Mitarbeiter tun können**.

Methode

Die Zeit der Informatik beansprucht eine andere Führungsweise, als vor zehn Jahren. Zur Reduzierung der Fluktuation brauchen wir Paradigmenwechsel auf zahlreichen Gebieten. Wir bieten dazu interaktiven Vortrag, Diskussionsmöglichkeit und individuelle Aufgaben.

Sprache

Ungarisch

Ort

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer - 1024 Budapest, Lövház u. 30.

Anmeldefrist: **6. März 2019**

Anmeldung mit Ermäßigung: **28. Febr. 2019**

Ermäßigungen und Teilnahmegebühr

Sie können gleichzeitig max. **zwei** Ermäßigungen in Anspruch nehmen. **Die zwei Ermäßigungen werden addiert, so können sie sogar -30% erreichen.**

- **15% DUIHK-Ermäßigung:** für die Mitgliedsunternehmen der DUIHK
- **15% quantitative Ermäßigung:** im Falle von Anmeldung mindestens 2 Personen von einer Firma
- **10% für Ihre Treue:** den Unternehmen, die im Jahre 2018-2019 an einer offenen, gebührenpflichtigen Veranstaltung der DUWZ bereits teilnahmen
- **10% für Anmeldung bis 28. Febr. 2019**

Voller Preis: 68.500 Ft + MwSt./Person

Im Preis sind die Cateringkosten inbegriffen, die in der Rechnung gesondert aufgelistet werden.

Wenn Sie das Programm als Inhouse-Schulung in Anspruch nehmen möchten, nehmen Sie bitte den Kontakt mit uns per E-Mail auf.

Weitere Informationen & Anmeldung

Zsuzsanna Csóka

Projektleiterin Inhouse und offene Trainings

Tel.: +36/1/243-3596

Handy: +36/20/258-9009

E-Mail: csoka@ahkungarn.hu