



Die talentierten, ambitionierten Mitarbeiter finden schneller einen attraktiveren Arbeitgeber, wo sie nicht nur Geld verdienen, sondern auch gerne arbeiten. Wenn wir denken, dass das Problem in der „Außenwelt“ liegt, ist dies das Problem selbst.

Unser interaktiver Vortrag **"Schlüssel zum Behalten der Mitarbeiter II."** zielt darauf ab, den neuen Ansatz des ersten Vortrags in die tägliche Praxis der Teilnehmer umzusetzen. Wir stellen eine Reihe praktischer Beispiele und Aufgaben vor, mit deren Hilfe man ein personalisiertes, unternehmensspezifisches System für den täglichen Gebrauch aufstellen kann, um alte und neue Mitarbeiter zu behalten und dadurch einen signifikanten Marktvorteil zu erlangen oder halten zu können.

„Laut der Forschungen von Gallup sagen 83 % der Befragten, dass die gute Atmosphäre der Angestellten der wichtigste Faktor für den Erfolg eines Unternehmens ist.“ /Forbes/

Wir empfehlen unser Programm jenen Führungskräften, die bereit sind, sich persönlich weiter zu entwickeln, aktiv an der Entwicklung führender Kollegen mitwirken wollen, die ihr Unternehmen für Mitarbeiter attraktiv gestalten wollen damit diese langfristig im Betrieb bleiben und die bereits das Modul "Schlüssel zum Behalten der Mitarbeiter" abgeschlossen haben.

Themen

Persönlichkeiten in meinem Team

Schnelle Erkennung von Persönlichkeitstypen* Wie ist mein Team?
Was für ein Team brauche ich? * Introvertierte und extrovertierte Personen

Das Siegerteam

Die vier Risiken unvorhersehbarer Zeiten:
das Scheitern der Umsetzung, die Vertrauenskrise,
die verstreute Aufmerksamkeit, die allgegenwärtige Angst
Hast du motivierenden Ziele? Kennen deine Mitarbeiter diese? Bist du Dir sicher ...?

Die Kunst der zielorientierten Sichtweise

Weniger, aber besser* Etwas für etwas
Stelle ich die richtigen Fragen im Zusammenhang mit meinen Angestellten?
Wie werden wir die vielen kleinen Dinge streuen?* Hindernisse entfernen
Überarbeitetes Leben wird fruchtlos

Menschliche Beziehungen

Jeder Erfolg basiert auf den richtigen Umgang mit Menschen * Die Fähigkeit menschlicher Beziehungen
Einzigartige Werte unserer Mitarbeiter
Das Unternehmen entwickelt sich am besten, wenn sich seine Mitarbeiter entwickeln
Stressmanagement in der Praxis

Was kommunizierst du von dir?

Mit was alles kommunizieren wir? * Analyse der Situation
Die Zukunft der Organisation wird dadurch bestimmt, was ihre Mitarbeiter darüber denken
Wo soll man sich anstrengen?
Wann kannst du Dir erlauben, falsche Entscheidungen zu treffen?

Die Systeme funktionieren

Umgestaltung des Managements * Die Organisationskultur entwickelt sich, wenn es _____ gibt
Die systemorientierte, alltägliche Praktiken der Organisation

Am Ende des Programms:

- Die Führungskraft wird die Praktiken zum Behalten der Mitarbeiter **nicht zufällig, sondern bewusst** verwenden und wird ein System ausbauen, das die ganze Organisation durchdringt.
- Die Mitarbeiter werden nicht die Leidtragenden, sondern werden **selbst leiten**, um zu einem effizienteren und besseren Team zu werden.
- Die dynamische Entwicklung und das Prestige des Unternehmens versichern, dass aus einem Pool von **hervorragenden, kompetenten Mitarbeitern** gewählt kann, wenn man neue Angestellte braucht. So wird die Suche nach neuen Mitarbeitern erleichtert.
- In die Organisation werden **die Führungsstile des 21. Jahrhunderts** eingebaut.
- Der Geschäftsführer kann **die Marktmöglichkeiten** vor Augen halten, und hängt nicht von den Mitarbeitern ab.
- Die Führungskräfte der Organisation verbessern sich ständig, wodurch immer neue Möglichkeiten geöffnet werden.

Methodik

Die globalisierte Welt wünscht andere Führungskräfte, als noch vor 10 Jahren. Zur Verringerung der Fluktuation wird in mehreren Bereichen einen Paradigmenwechsel benötigt, den wir während des Programms einerseits mithilfe von zahlreichen selbstständigen, individualisierten Aufgaben, andererseits mit Diskussionen und interaktiven Vorträgen erreichen.

Unser Trainer

László Leitner verfügt über 22 Jahre Managementenerfahrung in dem Produktions-, Dienstleistungs- und freiwilligen Sektor. Er ist überzeugt, dass die Zukunft unseres Landes darin liegt, wie schnell die Manager ihre Paradigmen wechseln und sich an die neuen Verhältnisse anpassen können. Er untersucht unermüdlich, mit welchen praktischen Mitteln man das erreichen kann. Er teilt seine Erfahrungen seit fast 10 Jahren mit denen, die nicht die Umstände für die Probleme verantwortlich machen, sondern danach suchen, **was sie selbst für das Behalten der Mitarbeiter tun können.**

Sprache

Ungarisch

Ort

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer, 1024 Budapest, Lövház u. 30.

Anmeldung mit Ermäßigung: 10. September 2019.

Anmeldefrist: 1. Oktober 2019.

Ermäßigungen und Teilnahmegebühr

Sie können gleichzeitig max. **zwei** Ermäßigungen in Anspruch nehmen. **Die zwei Ermäßigungen werden addiert, so können sie sogar -30% erreichen.**

- **15% DUIHK-Ermäßigung:** für die Mitgliedsunternehmen der DUIHK
- **15% quantitative Ermäßigung:** im Falle der Anmeldung von mindestens 2 Personen von einer Firma
- **10% für Ihre Treue:** den Unternehmen, die im Jahre 2018-2019 an einer offenen, gebührenpflichtigen Veranstaltung der DUWZ bereits teilgenommen haben
- **10% für Anmeldung bis 10. September 2018**

Voller Preis: 137.000 Ft + MwSt./Person

Im Preis sind die Cateringkosten inbegriffen, die in der Rechnung gesondert aufgelistet werden.

Wenn Sie das Programm als Inhouse-Schulung in Anspruch nehmen möchten, nehmen Sie bitte den Kontakt mit uns per E-Mail auf.

Weitere Informationen & Anmeldung

Zsuzsanna Csóka

Projektleiterin Inhouse und offene Trainings

Tel.: +36/1/243-3596

Handy: +36/20/258-9009

E-Mail: csoka@ahkungarn.hu