



Ki vagyok? Miért szeretnék vezető lenni? Mi motivál? Hatalom? Teljesítmény? A szervezetnek szeretnék hasznára válni? Vagy a saját elképzeléseimet szeretném megvalósítani? Ezeknek a kérdéseknek a tisztázásával indul az a 20 hetet felölelő képzéssorozat, amelyet a kinevezés előtt álló vagy frissen kinevezett kollégák számára állítottunk össze.

Célunk a résztvevőket a vezetővé válás rögös útján végigkísérni. A vezetés sokkal komplexebb tudást igényel napjainkban, mint korábban. Nagyon gyorsan kell döntéseket hozni egy olyan környezetben, amely folytonosan változik. Ezen kívül egyre nagyobbak mind a belső, mind a kívülről jövő elvárások.

Célcsoport:

Kis-, közép- és nagyvállalatok azon munkatársait várjuk, akik első alkalommal kerülnek vezetői pozícióba, vagy először kerülnek olyan vezetői pozícióba, ahol stratégiai döntéseket kell meghozniuk. A programot elsősorban fiatal, ambiciózus vezetők számára fejlesztettük ki, akik elkötelezettek és aktív részt tudnak vállalni a saját fejlődésükben.

Online tananyag segítségével lépésről lépésre segítjük a leendő vezetőt azonosulni új, vezetői szerepével.

Csupán két napra, a workshop idejére szakad ki a mindennapi munkából.

A képzés haszna és a módszer előnyei:

- A 20 hét alatt a kezdő vezetők számára minden releváns téma előkerül.
- Kis lépésekben és folyamatosan jutnak a résztvevők olyan újabb és újabb információkhoz, amelyek segítenek számukra idomulni az új szerepkörükhöz.
- A kisebb egységekre bontott tananyag feldolgozhatóbb a mindennapi munka mellett. Sőt, a résztvevők rögtön kipróbálhatják a gyakorlatban a tanultakat.
- Nem kell távol maradniuk a munkahelyüktől a tréning ideje alatt, ami megnehezítené a betanulási időszakot. A virtuális csapatmunka időt és pénzt spórol meg a vállalat számára.
- Az egyetlen kétnapos workshopon a résztvevők tanulópárokat vagy tanulócsoportokat alkotnak, amelyek tagjai segítik egymást a fejlődési folyamatban a workshopot követően is.
- Az új vezető felkészülten kezdi el tevékenységét, amellyel minimálisra csökkenti a részlegeken belüli konfliktushelyzetekből adódó veszteségeket. A részleg teljesítménye kiegyenlített marad, és a betanulási költségek minimalizálódnak.
- Az a fiatal vezető, akit ilyen szisztematikusan felkészítenek új szerepkörére, támogatva érzi magát, és kisebb valószínűséggel mond föl rövid időn belül.

Trénerünk: Bóla Attila végzettsége szerint közgazdász és pedagógus. Később értékesítési vezetőként dolgozott az Opel Molnár Kft.-nél. A Schwäbisch Hall Training Magyarország Kft.-nél szerzett tréneri végzettséget. Két évtizede tevékenykedik kis-, közép- és nagyvállalatoknál tanácsadóként, trénerként és coachként. Fő szakterülete a különböző szintű vezetők képzése, legyen szó könnyű- vagy nehéziparról, autóiipari beszállítókról, alkatrészgyártókról, élelmiszeripari üzemekről, kereskedelmi és logisztikai cégekről, bankokról, vagy takarékszövetkezetekről. Ugy gondolja, hogy a felnövekvő vezetőgenerációt új oktatási módszerekkel kell megszólítani.

A képzés felépítése:

A résztvevők minden héten más-más vezetői problémakörrel ismerkednek meg. A virtuális és frontális eszközöket ötvöző módszer, amely besorolását tekintve a blended learning egyik változata, lehetőséget biztosít a minél intenzívebb és személyre szabott tanulásra. A mentális felkészülést a gyakorlatba való átültetés követi. Trénerünk előre egyeztetett időpontokban konzultációs/mentorálási lehetőséget biztosít a képzési folyamat során.

Nyitó webinar: 2019. okt. 8., 9-12 óráig:

A fejlesztés folyamatának ismertetése * A tréner és résztvevők rövid bemutatkozása

10 hét önálló tanulás: 2019. okt. 9-dec. 11., mentális felkészítés

Hetente új, online tananyag, amelyet a résztvevőknek önállóan kell feldolgozniuk
Konzultációs lehetőség trénerünkkel

Workshop: 2019. dec. 12-13., 9-17 óráig

Eddig elsajátított ismeretek megbeszélése * Tapasztalatcsere
Egyéni megoldások * Coaching

10 hét önálló tanulás: 2019. dec. 14-febr. 12., gyakorlati rész

A tanultak átültetése a mindennapi tevékenységekbe
Virtuális teammunka tanulópárokban vagy tanulócsoportokban
További online tananyagok a tanultak elmélyítésére
Konzultációs lehetőség trénerünkkel

Záró webinar: 2019. febr. 13., 9-12 óráig:

A képzés kiértékelése * Stratégiák, vezetői célkitűzések

A képzés nyelve: magyar

A workshop helyszíne: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara, 1024 Budapest, Lövház u. 30.

Jelentkezési határidő: 2019. okt. 1.

Kedvezményes jelentkezési határidő: 2019. szept. 9.

Kedvezmények és a továbbképzés díja

A kedvezmények közül egyszerre max. **kettő** vehető igénybe, a **kedvezmények összeadódnak, így akár 30%-os kedvezményt is elérhet!**

- **15% tagvállalati kedvezmény:** a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara tagvállalatai számára
- **15% mennyiségi kedvezmény:** az egy cégtől minimum két résztvevő jelentkezése esetén
- **10% hűségkedvezmény:** mindazon ügyfelünknek, akinek vállalata képviseltette magát valamely 2018-2019. évi, részvételi díjas, nyílt képzésünkön
- **10% korai jelentkezési kedvezmény:** a **szept. 9-ig** történő bejelentkezés esetén.

A teljes képzési díj: 395.000 Ft + áfa / fő / 20 hét online tréning és egy 2 napos workshop

A workshop étkezési költségét az ár tartalmazza, és a számlán elkülönítve kerül feltüntetésre.

Amennyiben cégre szabottan, kihelyezett formában szeretné megvalósítani a képzést, kérje kihelyezett képzési ajánlatunkat!

További információk & jelentkezés

Csóka Zsuzsanna / Projektvezető - vállalati és nyílt tréningek

Tel.: +36 1/243 3596 / E-mail: csoka@ahkungarn.hu