

**AHK**

Deutsch-Ungarisches
Wissenszentrum
Német-Magyar
Tudásközpont

Coaching

A vezetői szerep színvonalának emelése a Német-Magyar Tudásközpont szakembereivel

Mit értünk „coaching” alatt?

A coaching egyéni vagy csoportos fejlesztési módszertan, amelyre egy meghatározott cél eléréséhez, vagy egy felmerült probléma, konfliktus megoldásához van szükség.

Kik keresnek meg bennünket?

Minden vezetői réteg számára kínálunk coach szakembert. Az elmúlt években elsősorban multinacionális nagyvállalatok cégvezetői, a termelés indirekt területeit irányító felső- és középvezetői, a munkaerőhiányból vagy a változásokból fakadó kihívások előtt álló HR vezetői, értékesítési vezetői, ügyfélkapcsolati menedzserei tudták fokozni coachainknak köszönhetően a szakmai teljesítőképességüket. Ezen kívül nagy örömünkre szolgál, hogy volt alkalmunk komplex coaching programokat kidolgozni ezen nagyvállalatok termelésirányítói és műszakvezetői számára.

Milyen főbb témákkal foglalkozunk?

- Személyes felmérés, elemzés, egyéni fejlesztési terv kialakítása, önismeret és emberismeret.
- Fennálló vezetői helyzet tisztázása.
- Stratégiai környezet elemzése.
- Vezetői célok kialakítása aktuális vezetői kihívások megoldása.
- Vezetői készségfejlesztés.
- Vezetői szerep megerősítése, szereptudatosság, érdekképviselés, helytállás vezetők közötti harcban.
- Új célok felvállalása: új szervezeti felépítés, felvásárlás, pozícióváltás, új vezetői pozíció eredményes átvétele, változásmenedzsment stb.
- Motiváció, jövőkép, karrierstratégia tervezése.
- Interkulturális különbségek kezelése.

Miért ajánljuk?

A leghatékonyabb stratégiai változási folyamat, amely által a vezető elérheti személyes és szervezeti céljait.

Időhatékony:

egy coaching ülés csak másfél-két órát vesz igénybe.

Rugalmas:

a munkatársnak megfelelő gyakorisággal és az adott napon belüli legjobb időpontban szervezhető meg egy-egy alkalom.

Életközeli:

nem új tudás elsajátításával, hanem a meglévő lehető legjobb kibontakoztatásával, ill. a munka közben felmerülő aktualitásokkal foglalkozik (konfliktusok, új kihívások, elvárások).

Milyen coaching típusok érhetők el?

Egyéni coaching: személyre szabott fejlesztési módszertan, amely során a coachee (a coacholt személy) saját szükségleteire és céljaira, aktuális szakmai kihívásaira és fejlődési útjára fókuszálunk.

Csoportos coaching: egyszerre több résztvevő bevonásán alapuló fejlesztési módszertan. Jellemző formái: a vezetői csoport, a munkacsoport vagy más szakmai közösség. A résztvevők tapasztalatcsere és együttműködés révén gazdagítják egymást a problémamegoldásban és a kihívások leküzdésében.

Team coaching: egy már létező munkahelyi csapat teljesítményének és hatékonyságának javítására irányuló módszertan. Fő fókuszai: az asszertív kommunikáció, a konfliktuskezelés és a csapatkohézió erősítése. Általában hosszabb távú, közös célok mentén kialakított és felépített folyamat.

További információk & jelentkezés

Budai Tamás
projektvezető — tréningek és fejlesztési projektek
Tel.: +36 1 454 0611
Mobil: +36 20 998 5950
E-mail: budai@ahkungarn.hu

**AJÁNLATKÉRÉSHEZ KATTINTSA LE
VAGY OLVASSA BE A QR KÓDOT**

