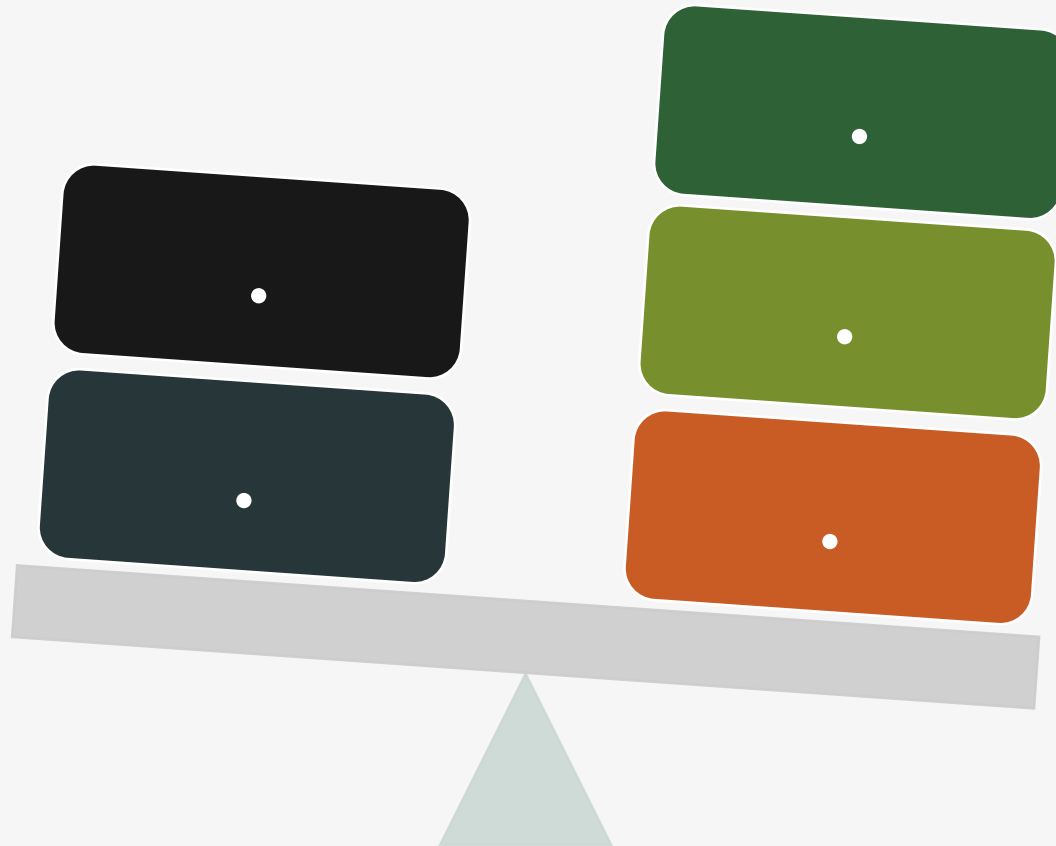




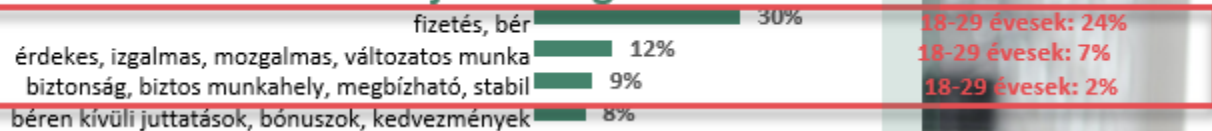
Jól kell érezni magunkat a munkahelyen?

IGEN

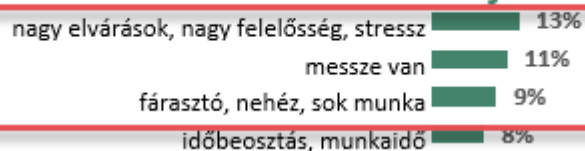
NEM



Miért lehet jó itt dolgozni?



Miért NEM lehet jó itt dolgozni?



Hová pozicionáljuk a vállalatot a munkaerőpiacon?

Stratégia kialakítása

Célcsoport

- Kik a versenytársak?
- Honnan tudunk bevonítani munkaerőt?
- Mit gondolnak rólunk a meglévő kollégáink?
- Mi a percepció velünk kapcsolatban a munkaerőpiacnak?
- Mi a szolgáltatási portfóliónk és profilunk?
- Mit üzenünk a munkaerőpiacnak?
- Mennyit akarunk/tudunk költeni a munkaerőpiaci jelenlétünkre?
- Mi az a munkakultúra, ami a leginkább támogatja a stratégiai céljainkat?
- Ki fog ezzel foglalkozni?

Mit ígérünk a meglévő és jövőbeli munkavállalóinknak?



**Egyedülálló és
elérhető
munkahely**



**Élményt és
támogatást nyújtó
munkahely**



**Bizalom és
csapatmunka**



Fizikai egészség - a környezetből eredő negatív stresszorok tudatos csökkentése

- Konkrét munkakör a munkakörnyezet folyamatos fejlesztésére (irodák, pihenők, közösségi terek)
- Ergonómikus munkakörnyezet kialakítása és fejlesztése (pihenők vs staff lounge, hőmérséklet, levegőminőség)
- Kiváló minőségű munkaeszközök, munkaruhák, védőruhák és eszközök
- Rendszeres egészségügyi szűrő kampányok (tumor marker, masszázs)
- Magán egészségügyi szolgáltatás minden munkavállaló számára
- Sport programok támogatása és szervezése
- Home-office azon munkakörökben, ahol ez értelmezhető
- Változatos műszakrendek
- Munkába járás, hazajutás és parkolás támogatása



Mentális jóllétet támogató aktivitások

- Stresszkezelési programok kék és fehérgalléros munkakörben egyaránt
- Tudatos közösségépítés, egész évet lefedő aktivitások
- Mindenki számára elérhető pszichológiai tanácsadás, akár kihelyezett formában is
- Bekövetkezett események utáni feldolgozást támogató tanácsadás
- Aktív belső kommunikáció
- Folyamatos elismerések és visszajelzési kultúra támogatása
- Tréning portfóliónk tudatosan foglalkozik a mentális jóllétet támogató programokkal

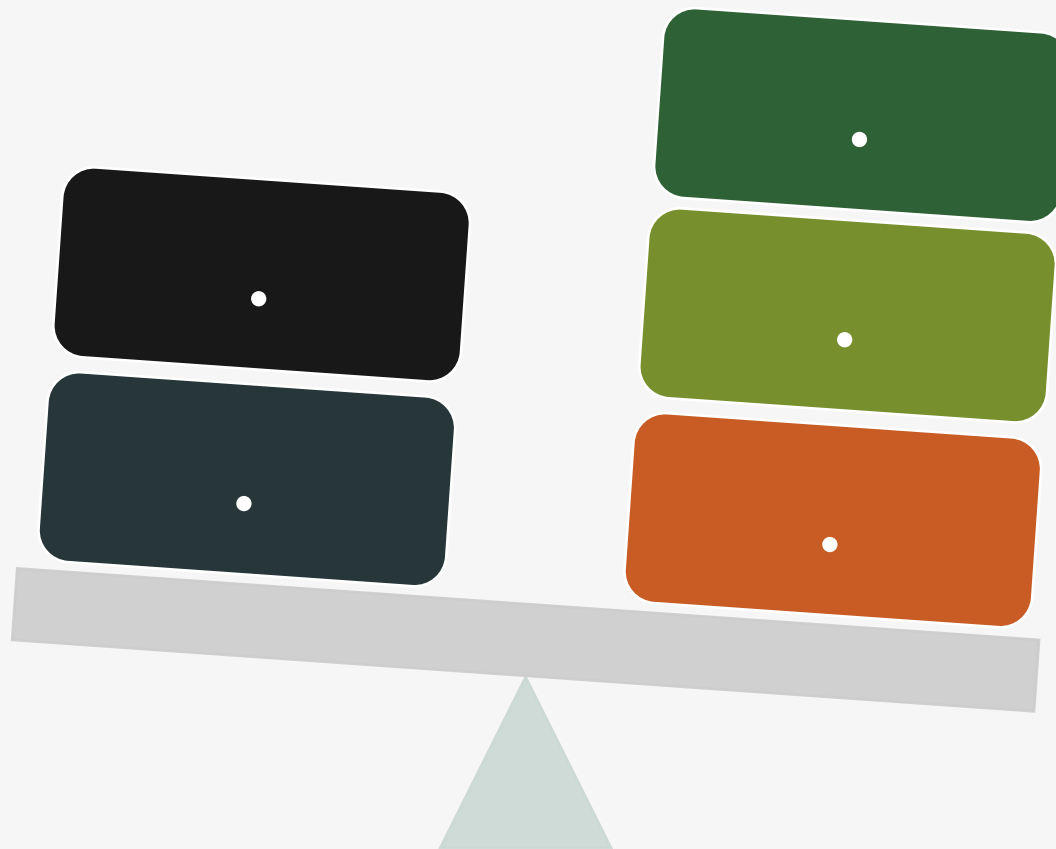


Munkakultúra

- Együttműködésen alapuló, barátságos és támogató légkör
- Onboarding programok: az első munkanaptól kezdve támogatás
- Folyamatos együttműködés és információmegosztás a társterületekkel: workstreamek, munkacsoportok.
- Munkavállalói Díjak
- Te5leted pályázat
- Investors in People minősítés
- Vezetői szolgáltatások - vezetői alapelvek

IGEN

NEM





Köszönöm!